

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh inisiatif, orientasi pembelajaran, dan kemampuan penyesuaian terhadap kinerja SDM. Data diperoleh dari SDM perawat di RSUD. Dr. R. Soedjati Soemodiardjo Purwodadi Grobogan dengan menggunakan kuesioner sebanyak 96 responden. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan metode *non random sampling*. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel inisiatif dan orientasi pembelajaran berpengaruh signifikan terhadap kemampuan penyesuaian. Orientasi pembelajaran dan kemampuan penyesuaian berpengaruh signifikan terhadap kinerja SDM. Sedangkan variabel inisiatif berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja SDM. Namun variabel inisiatif berpengaruh langsung terhadap kinerja SDM. Hasil tersebut menunjukkan bahwa kemampuan penyesuaian tidak mampu menjadi variabel intervening pengaruh antara inisiatif terhadap kinerja SDM dan kemampuan penyesuaian tidak mampu menjadi variabel intervening pengaruh antara orientasi pembelajaran terhadap kinerja SDM.

**Kata Kunci :** Inisiatif, Orientasi Pembelajaran, Kemampuan Penyesuaian dan Kinerja SDM.

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study is to describe and analyze the influence of initiative, learning orientation, adaptability to HR performance. Data obtained from HR nurse in RSUD Dr. R. Soedjati Soemodiardjo Purwodadi Grobogan using the questionnaires of 96 respondents. The sampling technique non probability sampling method. Data analysis method used is multiple linier regression.*

*Results from this study showed that the variables of initiative and learning orientation has a significant effect on adaptability. Learning orientation and adaptability has a significant effect on HR performance. While of initiative is not a significant effect on HR performance. The results show that adaptability is not able to become an intervening variable between initiative influence on HR performance and adaptability is not able to become an intervening variable between learning orientation influence on HR performance.*

**Keywords :** *initiative, learning orientation, adaptability, and HR performance.*