

## ABSTRAK

*Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara insentif, lingkungan kerja terhadap kinerja sumber daya manusia melalui kepuasan kerja di PT. Sarana Pariwara Semarang – Koran Pagi Wawasan. Pengumpulan data dilakukan dengan teknik sampling purposive. Jumlah populasi sebanyak 109 orang dan jumlah yang dijadikan sampel yaitu sebanyak 71 orang, data yang diperoleh dengan kuesioner. Metode analisis data dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan SPSS 16. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia di PT. Sarana Pariwara Semarang – Koran Pagi Wawasan.*

**Kata kunci :** *Insentif, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Sumber daya Manusia.*

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine whether there is influence between incentives, work environment on the performance of human resources through job satisfaction in PT. Sarana Pariwara Semarang – Koran Pagi Wawasan. The data collection was done by using purposive sampling. Total population of 109 people and the number that were sampled as many as 71 people, the data obtained by questionnaire. Methods of data analysis in this research is multiple linear regression analysis using SPSS 16. The results of this study indicate that the variable incentive positive and significant effect on job satisfaction, work environment positive and significant effect on job satisfaction, incentives positive and significant effect on performance of human resources, the working environment positive and significant effect on the performance of human resources, job satisfaction positive and significant effect on the performance of human resources at PT. Sarana Pariwara Semarang - Koran Pagi Wawasan.*

**Keywords:** *Incentives, Work Environment, Job Satisfaction and Performance Human Resources.*