

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

SMK Negeri 1 Kersana adalah satu-satunya Sekolah Menengah Kejuruan Negeri di wilayah Kabupaten Brebes bagian barat, berdiri pada tahun 2004 berdasarkan SK Pendirian Nomor : 420/275 Tahun 2004 tanggal 15 Juli 2004. Lembaga pendidikan khususnya Sekolah Menengah Kejuruan memiliki tujuan yaitu menciptakan sumber daya manusia yang memiliki kemampuan dan keterampilan dalam bidang tertentu sesuai dengan penjelasan Undang-Undang RI No. 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional pasal 15, “pendidikan kejuruan merupakan pendidikan menengah yang mempersiapkan peserta didik terutama untuk bekerja dalam bidang tertentu”. [1]

Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) bertujuan untuk menyiapkan lulusan siap kerja, yang harapannya memiliki pengetahuan serta keterampilan untuk dapat mengisi lapangan pekerjaan. Namun, pada kenyatannya kompetensi yang dimiliki para lulusan seringkali tidak sesuai dengan bidang pekerjaan yang tersedia. Hal tersebut mengakibatkan banyaknya lulusan yang masih mengalami kesulitan dalam mencari pekerjaan. Salah satu tujuan dari pelaksanaan BKK, yaitu menyalurkan para alumni untuk dapat bekerja.

Bursa Kerja Khusus adalah suatu lembaga yang didirikan bersama antara Dinas Pendidikan dengan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang tugasnya menciptakan lowongan kerja bagi lulusannya, selanjutnya menjembatani dan mempertemukan antara calon tenaga kerja yang membutuhkan pekerjaan. Sampai saat ini masih banyak BKK SMK yang belum berperan aktif dalam melayani alumninya, sehingga alumni kesulitan dalam mencari pekerjaan. BKK SMK juga belum memanfaatkan penggunaan sistem informasi dalam pengelolaan calon tenaga kerja khususnya alumni, yang mengakibatkan alumni masih sulit mencari informasi adanya lowongan pekerjaan yang tersedia, dan pendataan masih bersifat manual.

Maka dibutuhkan sebuah sistem informasi Bursa Kerja Khusus (BKK) di SMK N 1 Kersana untuk dapat menyalurkan alumni yang ingin mencari pekerjaan. Dengan adanya sebuah sistem yang akan dibuat ini, diharapkan dapat membantu pihak BKK SMK N 1 Kersana dalam mengkoordinir data alumni yang belum mendapat pekerjaan dan mencarikan lowongan pekerjaan sesuai syarat dari perusahaan yang membuka lowongan tersebut, sehingga alumni tidak perlu harus datang ke tempat BKK SMK N 1 Kersana hanya untuk melihat lowongan kerja yang tersedia. Sistem informasi Bursa Kerja Khusus SMK N 1 Kersana dibuat dalam bentuk aplikasi berbasis WEB dengan menggunakan metode *Cosine Similarity* dan tambahan *sms gateway*. Yang di harapkan dengan penambahan *sms gateway* dapat memberi informasi kepada alumni secara *real time* sehingga lebih efektif dan efisien.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian diatas, maka permasalahan yang timbul dalam pengerjaan tugas akhir ini adalah :

1. Kurangnya informasi mengenai adanya lowongan kerja yang tersedia untuk alumni, sehingga alumni kesulitan dalam mencari pekerjaan.
2. BKK SMK N 1 Kersana sulit memilihkan alumni yang sesuai dengan persyaratan lowongan kerja untuk direkomendasikan ke perusahaan karena dalam hal pendaftaran masih manual.
3. Lowongan kerja yang tersedia seringkali tidak sesuai dengan kompetensi yang dimiliki oleh alumni.

1.3 Batasan Masalah

Dari latar belakang diatas, maka penulis membatasi penelitian ini pada beberapa hal seperti:

1. Pada pembuatan aplikasi ini dikhususkan untuk menyalurkan lowongan kepada alumni di SMK N 1 Kersana.
2. Data yang dipakai adalah alumni SMK N 1 Kersana lulusan tahun 2016.

1.4 Tujuan

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah melakukan perancangan sistem rekomendasi pencari kerja dan lowongan dalam menyalurkan alumni di Bursa Kerja Khusus (BKK) SMK N 1 Kersana menggunakan metode *Cosine Similarity*.

1.5 Manfaat

Adapun manfaat yang diharapkan dalam pembuatan sistem rekomendasi ini adalah sebagai berikut :

1. Membantu pihak BKK SMK N 1 Kersana dalam mengelola data – data yang berkaitan dengan alumni dan lowongan kerja.
2. Mempermudah BKK SMK N 1 Kersana dalam menyalurkan alumni terhadap lowongan kerja yang tersedia.
3. Mempermudah pihak perusahaan dalam merekrut calon tenaga kerja.
4. Alumni mendapatkan informasi secara cepat tentang adanya lowongan kerja.
5. Menerapkan metode *Cosine Similarity* untuk mempermudah sistem rekomendasi.

1.6 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan yang digunakan dalam pembuatan Tugas Akhir ini adalah sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Pada bagian ini berisi Latar Belakang dari masalah, Perumusan Masalah, Batasan Masalah, Tujuan, Manfaat dan Sistematika Penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Pada bagian ini berisi tentang Tinjauan Pustaka yang terdapat pada jurnal–jurnal yang sebelumnya untuk dijadikan sebagai referensi dan juga buku–buku sebagai dasar dan teori yang menjadi landasan dalam penulisan Tugas Akhir ini.

BAB III ANALISA DAN PERANCANGAN

Pada bagian ini berisi tentang analisa kebutuhan sistem yang akan dibuat dan juga perancangan sistem yang digambarkan dalam bentuk desain *prototype* sesuai dengan analisa kebutuhan yang telah didapat.

BAB IV IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM

Pada bagian ini menjelaskan tentang implementasi dari sistem yang telah dibuat, serta pengujian sistem tersebut.

BAB V PENUTUP

Pada bagian ini berisi Kesimpulan dan Saran terhadap hasil dari Tugas Akhir ini yaitu menguraikan tentang kesimpulan hasil penelitian dan saran mengenai sistem yang akan dibuat terhadap penelitian yang sejenis.