

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan dan menganalisis Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Melalui Pengalaman dan Pelatihan. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan UD. Kelir Indah Abadi bagian produksi yang berjumlah 90 orang. Jumlah yang diteliti dalam penelitian ini adalah 90 orang. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan *Cluster Sampling*. Metode analisis yang digunakan yaitu Analisis Jalur (*Path Analysis*).

Berdasarkan hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan variabel pengalaman dan variabel pelatihan terhadap kompetensi SDM dan terdapat pengaruh yang signifikan variabel pengalaman dan variabel pelatihan terhadap kinerja SDM, kompetensi SDM berpengaruh signifikan terhadap kinerja SDM. Dalam penelitian ini juga terdapat variabel pengalaman dan pelatihan tidak berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja SDM dimana pengaruh langsung pengalaman terhadap kinerja SDM lebih besar ($0,187$) daripada pengaruh tidak langsung pengalaman terhadap kinerja SDM ($0,247 \times 0,440 = 0,108$) juga pengaruh langsung pelatihan terhadap kinerja SDM lebih besar ($0,261$) daripada pengaruh tidak langsung disiplin terhadap kinerja SDM ($0,583 \times 0,440 = 0,256$).

Kata Kunci : Pengalaman, Pelatihan, Kompetensi SDM Dan Kinerja SDM

ABSTRACT

The purpose of this study is to describe and analyze the Performance Improvement of Human Resources And Competence of Human Resources Through Experience and Training. The population of this study were employees UD. Kelir Indah Abadi production part numbering 90 people. The number examined in this study was 90. Sampling techniques using *Cluster Sampling*. The analytical method used is Path Analysis (*Path Analysis*).

Based on the results of data analysis can be concluded that there is significant influence experience variables and training variables on competence of HR, and there is significant influence experience variables and training variables on the performance of the HR, the competence of HR also significant effect on the performance of human resources. In this research, there is also a variable experience and training no indirect effect on HR performance where a direct influence on the performance of human motivation is greater (0,187) than the indirect effect of experience on HR performance ($0.247 \times 0.440 = 0.108$) is also a direct influence on the training HR performance higher (0.261) than the indirect effect on the performance of the HR discipline ($0.583 \times 0.440 = 0.256$).

Keywords: Experience, Training, Competence of Human Resource and Human Resources Performance