

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening di RSI Sultan Agung Semarang. Pada kajian pustaka sebelumnya banyak yang membahas tentang pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja. Walaupun banyak faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja dan kinerja, penelitian ini hanya membahas tentang pelatihan dan motivasi kerja sebagai variabel yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja dan kinerja. Data pada penelitian ini sebanyak 83 responden yaitu diperoleh dengan menyebarkan kuesioner. Analisis data penelitian yaitu dengan SPSS 16 yang menunjukkan bahwa pelatihan dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan kinerja.

Kata kunci : pelatihan, motivasi kerja, kepuasan kerja, kinerja