

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian.....	8
1.4. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
2.1. Landasan Teori.....	10
2.1.1. Konsep Kinerja.....	10
2.1.2. Konsep Stress.....	13
2.1.3. Konsep Stress Kerja.....	13
2.1.4. Konsep Kepuasan Kerja.....	26
2.2. Hubungan Antar Variabel	32

2.2.1. Hubungan Stress Kerja dengan Kepuasan Kerja	32
2.2.2. Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kinerja.....	32
2.2.3. Hubungan Stress Kerja dengan Kinerja.....	33
2.2.4. Hubungan Stress Kerja dengan Kinerja melalui Kepuasan Kerja.....	34
BAB III METODE PENELITIAN.....	36
3.1. Jenis Penelitian.....	36
3.2. Populasi dan Sampel	36
3.2.1. Populasi dan Penentuan Sampel	36
3.3. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	37
3.3.1. Variabel Penelitian.....	37
3.3.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	38
3.4. Jenis dan Sumber Data	39
3.5. Metode Pengumpulan Data	39
3.6. Uji Instrumen.....	40
3.6.1. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	40
3.6.2. Uji Asumsi Klasik.....	41
3.7. Metode Analisis Data	43
3.7.1. Analisis Deskriptif Variabel	43
3.7.2. Analisis Regresi Linier Berganda	44
3.7.3. Pengujian Hipotesis	45
3.7.4. Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	46

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	48
4.1. Hasil Penelitian	48
4.1.1. Validitas Instrumen.....	48
4.1.2. Reliabilitas Instrumen	50
4.1.3. Karakteristik Responden.....	50
4.1.4. Deskripsi Data Variabel Kinerja Perawat	52
4.1.5. Deskripsi Data Variabel Stress Kerja	55
4.1.6. Deskripsi Data Variabel Kepuasan Kerja	59
4.1.7. Uji Asumsi Klasik.....	63
4.1.8. Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	66
4.2. Pembahasan.....	74
4.2.1. Pengaruh Stress Kerja terhadap Kepuasan Kerja	74
4.2.2. Pengaruh Langsung Stress Kerja terhadap Kinerja	75
4.2.3. Pengaruh langsung Kepuasan Kerja terhadap Kinerja	77
4.2.4. Pengaruh Tidak Langsung Stress Kerja terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja.....	78
BAB V PENUTUP.....	80
5.1. Simpulan.....	80
5.2. Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA	82

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Kehadiran karyawan RSI Sultan Agung Semarang Tahun 2015.....	6
Tabel 3.1.	Defnisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	34
Tabel 4.1.	Ringkasan Hasil Uji Validitas Instrumen	46
Tabel 4.2	Ringkasan Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	47
Tabel 4.3	Karakteristik Jenis Kelamin Responden	48
Tabel 4.4	Karakteristik Umur Responden	48
Tabel 4.5	Karkarakteristik Pendidikan Responden.....	49
Tabel 4.6	Karakteristik Masa Kerja Responden	49
Tabel 4.7	Deskripsi Data Variabel Kinerja	50
Tabel 4.8	Deskripsi Data Kualitas Kerja	51
Tabel 4.9	Deskripsi Data Kuantitas Kerja	51
Tabel 4.10	Deskripsi Data Waktu Penyelesaian Tugas	52
Tabel 4.11	Deskripsi Data Variabel Stress Kerja	53
Tabel 4.12	Deskripsi Data Stressor Organisasi.....	54
Tabel 4.13	Deskripsi Data Stressor Extra Organisasi	54
Tabel 4.14	Deskripsi Data Stressor Kelompok.....	55
Tabel 4.15	Deskripsi Data Stressor Individual	56
Tabel 4.16	Deskripsi Data Variabel Kepuasan Kerja	57
Tabel 4.17	Deskripsi Data Gaji.....	58
Tabel 4.18	Deskripsi Data Promosi	58

Tabel 4.19	Deskripsi Data Rekan Sejawat.....	59
Tabel 4.20	Deskripsi Data Atasan	60
Tabel 4.21	Hasil Uji Multikolinieritas	62
Tabel 4.22	Koefisien Persamaan Analisis Jalur 1	64
Tabel 4.23	Hasil Uji F	64
Tabel 4.24	Hasil Koefisien Determinasi	66
Tabel 4.25	Hasil Uji Regresi Linier	67
Tabel 4.26	Hasil Uji F.....	68
Tabel 4.27	Hasil Uji Koefisien Determinasi	68
Tabel 4.28	Hasil Uji Hipotesis 3	69
Tabel 4.29	Hasil Uji F.....	70
Tabel 4.30	Koefisien Determinasi.....	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Uji Intervening	44
Gambar 4.1. Grafik Normal P-Plot	61
Gambar 4.2. Grafik Scaterplot	63