

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA  
MANUSIA MELALUI DISIPLIN KERJA BERBASIS  
KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI PADA  
PEGAWAI PERUM PERHUTANI CEPU**

Skripsi

Untuk memenuhi sebagian persyaratan

Mencapai derajat Sarjana S1

Program Studi Manajemen



Disusun Oleh :

Sri Wahyuni

Nim : 30401210421

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG  
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEMARANG  
2016**

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI DISIPLIN  
KERJA BERBASIS KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI PADA PEGAWAI  
PERUM PERHUTANI CEPU

Disusun Oleh :

SRI WAHYUNI

NIM : 30401210421

Telah dipertahankan di depan penguji

Pada tanggal 1 AGUSTUS 2016

**Susunan Dewan Penguji**

Pembimbing

  
Dra. Hj. Sitty Yuwalliatin, MM

Penguji I

  
Dra. Hj. Endang Dwi Astuti, Msi

Penguji II

  
H. Sri Hartono, SE, Msi

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan

Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Tanggal 12 Agustus 2016

Ketua Program Studi Manajemen  
  
Dra. Hj. Alifah Ratnawati, MM  


## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO

“ Orang-orang yang sukses telah belajar membuat diri mereka melakukan hal yang harus dikerjakan ketika hal itu memang harus dikerjakan, entah mereka menyukainya atau tidak.” ( Aldus Huxley )

“ Sesungguhnya bersama kesukaran itu ada keringanan. Karena itu bila kau sudah selesai ( mengerjakan yang lain ). Dan berharaplah kepada Tuhanmu.” ( QS. Al Insyirah : 6-8 )

“ Menjadi pintar itu terasa berat. Dan menjadi orang bodo, justru lebih berat. Hal ini dikarenakan beban yang ditimbulkan oleh kebodohan.”

### PERSEMBAHAN

- ❖ Tuhan YME, karena hanya atas izin dan karunianya lah maka skripsi ini dapat dibuat dan selesai pada waktunya.
- ❖ Kedua Orang Tua saya yang telah memberikan dukungan moril maupun materi serta do'a yang tiada henti untuk kesuksesan saya.
- ❖ Bapak dan Ibu Dosen Pembimbing, penguji dan pengajar, yang selama ini telah tulus dan ikhlas meluangkan waktunya untuk menuntun dan mengarahkan saya.
- ❖ Adek ku tersayang Ivan Dwi Prasetya
- ❖ Semua teman- teman seperjuangan Fakultas Ekonomi, terimakasih atas support dan do'anya.
- ❖ Sahabat- sahabatku Leny, Elly, Alfi dan Huda yang selalu mendukungku.
- ❖ Almamaterku tercinta UNISSULA

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Sri Wahyuni  
NIM : 30401210421  
Jurusan : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi UNISSULA

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI DISIPLIN KERJA BERBASIS KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI PADA PEGAWAI PERUM PERHUTANI CEPU”** dan diajukan untuk diuji pada tanggal 1 Agustus 2016 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara mengambil atau meniru kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin itu, atau tiru yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Saya bersedia menarik Skripsi yang saya ajukan, apabila terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain yang seolah-olah tulisan saya sendiri. Dan saya bersedia bila gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas dibatalkan.

Semarang, 1 Agustus 2016

Dosen Pembimbing



Dra.Hj.Sitty Yuwalliatin,MM

Yang Memberi Pernyataan



Sri Wahyuni