

DAFTAR PUSTAKA

- Aprila, Nila dan Robinson. 2005. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Keperilakuan Etis terhadap Keinginan Berpindah Pada Profesional Bidang Teknologi Informasi*. Jurnal Bisnis dan Manajemen. Volume 5. No. 1.
- Daniel, Andries. 2010. *Analisis pengaruh job insecurity, komitmen organisasi, kepuasan kerja dan kepercayaan organisasi terhadap turnover intention*. Jurnal Manajemen. Vol. XII. Jakarta.
- Endang, Harsusdadikawati. 2005. *Pengaruh Kepuasan atas Gaji terhadap Keinginan untuk Berpindah Kerja, dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi. Vol 2 No.1 Januari. Universitas Diponegoro.
- Fariz, Akhmadi. 2010. *Pengaruh kompensasi, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap keinginan untuk pindah kerja*. Jurnal Manajemen Bisnis. Vol XII.
- Fricha *et all*. 2010. *Pengaruh job insecurity, komitmen karyawan dan kepuasan kerja terhadap intention to quit (Studi pada PT. Bank Jatim Cabang Malang)*. Jurnal. Universitas Brawijaya. Malang. Vol. XIII No.2.
- Fuad, Mas'ud. 2004. *Survai Diagnosis Organisasional Konsep dan Aplikasi*, Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Fitriany, dkk, 2010. *Pengaruh Job Insecurity terhadap kepuasan dan turnover intention*. Jurnal Kajian Bisnis. Vol. 56.
- Hadi, Sutrisno. 2009. *Metodologi Penelitian*. Andi Offset, Yogyakarta.
- Handoko, T. Hani, 2008. *Organisasi Perusahaan, Teori, Struktur dan Perilaku*, BPFE. Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu SP. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN. Yogyakarta.
- Herman, Sofyandi. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program SPSS*, Semarang : UNDIP.
- Iriana, Prapti Lilis Wijayanti dan Inon Listorini, 2004, *Pengaruh faktor job insecurity, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention akuntan pendidik*. Kompak. No. 11 :284-296.

- Indriantoro, Nur dan Bambang, Supomo. 2002. *Metodologi Penelitian Bisnis*. BPFE. Yogyakarta.
- Kadir dan Didiek Ardiyanto. 2003. *Pengaruh Komitmen organisasional terhadap kepuasan kerja dan keinginan karyawan untuk berpindah (Studi empiris pada Kantor Akuntan Publik di Jawa)*. Vol II. Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro. Semarang.
- Komarudin. 2001. *Meningkatkan Produktivitas Karyawan*. PT. Pustaka Binaman Pressindo, Jakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Nahusona, Hilda., Mudji Rahardjo., Susilo Toto Raharja. (2004). *Analisis Faktor-faktor yang Berpengaruh terhadap Keinginan Karyawan untuk Pindah (Studi Kasus pada PT Bank Papua)*. Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi, Vol 1 No.2. Juli. Universitas Diponegoro.
- Panggabean, Mutiara. S. 2004. *Pengaruh Karakteristik Individu terhadap Hubungan antara Komitmen Organisasi dengan Keinginan untuk Pindah Kerja*. Jurnal Kajian Bisnis. Volume 12 No.1.
- Pareke, Fahrudin. 2004. *Hubungan organisasi dan kepuasan dengan keinginan berpindah : Peran komitmen organisasional sebagai variabel mediasi*. Jurnal Siasat Bisnis. Universitas Bengkulu, Vol. X. No. 2.
- Restuadi. 2002. *Hubungan Faktor-faktor Pembelajaran dan Pengembangan dengan Persepsi Career Plateauing, Studi pada badan Pengkajian dan Penerapan Teknolgi*, Tesis Magister Sains, Program Studi Ekonomi Manajemen. UGM. Yogyakarta.
- Riyanto, Makmun. 2008. *Faktor-faktor yang mempengaruhi Keinginan Berpindah Kerja*, Jurnal Pengembangan Humaniora Vol. 8 No. 3, Universitas Politeknik Semarang.
- Robbins, Stephen P. 2006. *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Erlangga. Jakarta.
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, Mandar Maju. Bandung.
- Setiawan. 2005. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Penerbit Yayasan Widya Manggala Indonesia. Semarang.
- Siagian, Sondang. P. 2008. *Administrasi Pembangunan*, Gunung Agung. Jakarta.
- Simamora, Henry. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi kesatu, Cetakan kesatu. Yogyakarta : YKPN.

- Sugiyono. 2005. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Cetakan ketujuh. Bandung : Alfabeta.
- Suharsimi, Arikunto. 2007. *Prosedur Penelitian*. Bina Aksara. Jakarta.
- Seltika, Bintari. 2012. *Analisis pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan job insecurity terhadap keinginan berpindah kerja*. Jurnal Bisnis. Universitas Brawijaya Malang.
- Selby, Kristanti. 2009. *Pengaruh lingkungan kerja dan job insecurity terhadap kepuasan kerja dan dampaknya pada keinginan pindah karyawan outsourcing (Studi kasus Mall Lippo Cikarang)*. Jurnal Binus University Vol. XII No.3. Jakarta.
- Umar, Husein. 2008. *Metode Riset Bisnis*, Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Utami dan Bonussyeani. 2009. *Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap keinginan berpindah kerja*. Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia. Vol 6 Nomor 1.
- Widayati, Sri. 2007. *Faktor Penentu Carer Plateau (Studi pada staf administrasi Politeknik Negeri Semarang)*, Jurnal Manajemen Vol. XI No. 2. Universitas Diponegoro, Semarang.