

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
ABSTRAK .....	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Manfaat Penelitian .....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Job insecurity .....	9
2.2 Kepuasan kerja.....	10
2.3 Komitmen karyawan .....	12
2.4 Keinginan berpindah kerja.....	14
2.5 Penelitian Terdahulu .....	16

2.6	Hubungan Antar Variabel .....	18
2.6.1	Hubungan job insecurity dengan komitmen karyawan...	18
2.6.2	Hubungan kepuasan kerja dengan komitmen karyawan.	19
2.6.3	Hubungan job insecurity dengan keinginan berpindah kerja.....	20
2.6.4	Hubungan kepuasan kerja dengan keinginan berpindah kerja.....	22
2.6.5	Hubungan komitmen karyawan dengan keinginan berpindah kerja.....	23
2.7	Model Empirik Penelitian .....	24

### BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Jenis Penelitian.....	26
3.2	Populasi dan Sampel .....	26
3.3	Jenis dan Sumber Data .....	28
3.4	Metode Pengumpulan Data .....	28
3.5	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel .....	29
3.5.1	Variabel penelitian .....	29
3.5.2	Definisi operasional variabel .....	29
3.6	Metode Analisis Data .....	30
3.6.1	Analisis Statistik Deskriptif .....	30
3.6.2	Analisis Kuantitatif .....	31

### BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Deskripsi obyek penelitian.....	37
4.1.1	Gambaran umum responden .....	37
4.1.2	Uji Instrumen .....	40

4.1.3	Analisis Deskriptif Variabel.....	42
4.2	Analisis Kuantitatif .....	47
4.2.1	Uji Asumsi Klasik.....	47
4.2.2	Metode Path Analysis .....	50
4.2.2.1	Persamaan regresi.....	50
4.2.2.2	Pengujian Hipotesis.....	53
4.3	Pembahasan.....	58
4.3.1	Pengaruh job insecurity terhadap komitmen karyawan ..	58
4.3.2	Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen karyawan	59
4.3.3	Pengaruh job insecurity terhadap keinginan berpindah kerja.....	61
4.3.4	Pengaruh kepuasan kerja terhadap keinginan berpindah kerja.....	63
4.3.5	Pengaruh komitmen karyawan terhadap keinginan berpindah kerja.....	64
4.3.6	Pengaruh langsung dan tidak langsung.....	66

## BAB V PENUTUP

6.1	Kesimpulan .....	68
6.2	Saran.....	69
6.3	Keterbatasan Penelitian .....	70
6.4	Agenda Penelitian Mendatang .....	70

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1	Perputaran karyawan ..... 4
Tabel 2.1	Ringkasan hasil riset penelitian terdahulu ..... 17
Tabel 3.1	Variabel dan indikator penelitian ..... 30
Tabel 4.1	Umur responden ..... 38
Tabel 4.2	Jenis Kelamin Responden ..... 38
Tabel 4.3	Pendidikan Responden ..... 39
Tabel 4.4	Masa Kerja Responden ..... 39
Tabel 4.5	Uji reliabilitas ..... 42
Tabel 4.6	Tanggapan responden tentang Job Insecurity ..... 43
Tabel 4.7	Tanggapan responden tentang kepuasan kerja ..... 44
Tabel 4.8	Tanggapan responden tentang komitmen karyawan ..... 45
Tabel 4.9	Tanggapan responden tentang keinginan berpindah kerja ..... 46
Tabel 4.10	Uji normalitas data ..... 47
Tabel 4.11	Uji multikolinieritas ..... 48
Tabel 4.12	Uji heteroskedastisitas (Glejser) ..... 49
Tabel 4.13	Persamaan regresi pengaruh tidak langsung ..... 50
Tabel 4.14	Persamaan regresi pengaruh langsung ..... 51

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	24
Gambar 4.1 Analisis jalur variabel.....	56