

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB IPENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	9
1.3. Tujuan Penelitian	10
1.4. Manfaat Penelitian	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA	13
2.1. Kinerja Inovasi Sumber Daya Manusia	13
2.1.1. Definisi Kinerja Inovasi Sumber Daya Manusia	13
2.1.2. Perilaku Inovatif SDM.....	20
2.2. <i>Knowledge Sharing</i> (Berbagi Pengetahuan)	22

2.3.	<i>Knowledge Integration</i> (Integrasi Pengetahuan)	31
2.4.	<i>Knowledge Utilization</i> (Pemanfaatan Pengetahuan).....	35
2.5.	Penelitian terdahulu	37
2.6.	Hubungan Variabel Penelitian	42
2.6.1.	Hubungan <i>Knowledge Integration</i> dan <i>Knowledge Sharing</i> dengan Kinerja Inovasi SDM	42
2.6.2.	Hubungan <i>Knowledge Utilization</i> dan <i>Knowledge Sharing</i> dengan Kinerja Inovasi SDM	48
2.7.	Empirik Model Penelitian	52
BAB III	METODE PENELITIAN	53
3.1.	Jenis dan Lokasi Penelitian	53
3.2.	Sumber Data	53
3.3.	Metode Pengumpulan Data	55
3.4.	Populasi dan Sampel	56
3.5.	Variabel dan Indikator.....	57
3.6.	Skala Pengukuran	58
3.7.	Uji Kualitas Data	58
3.7.1.	Uji Validitas	58
3.7.2.	Uji reliabilitas	59
3.8.	Metode Analisis Data	59
3.8.1.	Analisis Deskriptif	59
3.8.2.	Analisis Regresi Mediasi	60

3.8.3.	Uji Normalitas.....	61
3.8.4.	Uji Multikolinieritas	62
3.8.5.	Uji Heteroskedastisitas	62
3.8.6.	Uji Model.....	63
3.8.7.	Uji Hipotesis	63
3.8.8.	Uji Mediasi	64
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	66
4.1.	Deskripsi Responden	66
4.1.1.	Jenis Kelamin dan Masa Kerja	66
4.1.2.	Usia dan Masa Kerja.....	67
4.1.3.	Pendidikan dan Masa Kerja	67
4.2.	Analisis Data.....	68
4.2.1.	Deskripsi Variabel Penelitian	68
4.2.2.	Uji Validitas.....	75
4.2.3.	Uji Reliabilitas	77
4.2.4.	Uji Normalitas Data.....	77
4.2.5.	Uji Multikolinieritas	78
4.2.6.	Heteroskedastisitas.....	79
4.2.7.	Uji Kebaikan Model.....	80
4.3.	Pembentukan Model Analisis Jalur dan Pengujian Hipotesis	81
4.4.	Pembahasan	85
4.5.	Pengaruh Langsung dan Tidak Langusng.....	94

BAB V	PENUTUP	96
5.1	Simpulan	96
5.1.1	Simpulan Rumusan Masalah.....	96
5.1.2	Simpulan Pertanyaan Riset.....	96
5.2	Saran Implikasi Manajerial.....	98
5.3	Rekomendasi.....	100
5.4	Keterbatasan Penelitian dan Agenda Penelitian Mendatang	103
	DAFTAR PUSTAKA	105
	LAMPIRAN	110

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Ketidakhadiran dan Pulang Sebelum Waktunya Pegawai Badan Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Provinsi Jawa Tengah Tahun 2015	5
Tabel 3.1	Variabel, Definisi Operasional Indikator Dan Sumber	57
Tabel 4.1	Tabulasi Silang Jenis Kelamin Dengan Masa Kerja	66
Tabel 4.2	Tabulasi Silang Jenis Kelamin Dengan Masa Kerja	67
Tabel 4.3	Tabulasi Silang Jenis Kelamin Dengan Masa Kerja	68
Tabel 4.4	Respon Responden Berkaitan Dengan Knowledge Integration	69
Tabel 4.5	Respon Responden Berkaitan Dengan Knowledge Utilization.....	71
Tabel 4.6	Respon Responden Berkaitan Dengan Knowledge Sharing	72
Tabel 4.7	Respon Responden Berkaitan Dengan Kinerja Inovasi Sumber Daya Manusia	74
Tabel 4.8	Uji Validitas Instrumen Penelitian	75
Tabel 4.9	Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	77
Tabel 4.10	Uji Normalitas Data One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	77
Tabel 4.11	Uji Multikolinieritas.....	78
Tabel 4.12	Uji Heteroskedastisitas.....	79
Tabel 4.13	Uji Keباikan Model.....	80

Tabel 4.14 Standardized Estimated Koefisien Jalur Knowledge Integration,
Knowledge Utilization, Knowledge Sharing) terhadap variabel
Kinerja Inovasi Sumber Daya Manusia 82

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hubungan Knowledge Intergratio, Knowledge Sharing dengan Kinerja Inovasi SDM	48
Gambar 2.2 Hubungan <i>Knowledge Utilization</i> dan <i>Knowledge Sharing</i> dengan Kinerja Inovasi SDM	51
Gambar 2.3 Empirik Model Penelitian	52
Gambar 3.1. Ilustrasi Pengujian Variabel Mediasi	65
Gambar 4.1 Hasil Analisis Jalur <i>Knowledge Integration</i> , <i>Knowledge Utilization</i> , <i>Knowledge Sharing</i>) terhadap variabel Kinerja Inovasi Sumber Daya Manusia	82