

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN KEASLIAN SRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
ABSTRAK	ii
<i>ABSTRACT</i>	iii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Batasan Masalah.....	6
1.4. Tujuan Penelitian.....	6
1.5. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1. Landasan Teori.....	8
2.1.1. Kinerja Karyawan (SDM).....	8
2.1.2. Komitmen Organisasi.....	11
2.1.3. Motivasi Intrinsik	18
2.1.4. Pengembangan Karir	23

2.2. Penelitian Terdahulu	25
2.2.1. Ringkasan Penelitian Terdahulu	27
2.3. Pengembangan Hipotesis	28
2.3.1. Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasi.....	28
2.3.2. Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja SDM.	29
2.3.3. Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Komitmen Organisasi.....	30
2.3.4. Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja SDM	31
2.3.5. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja SDM.....	32
BAB III METODE PENELITIAN.....	35
3.1 Jenis Penelitian.....	35
3.2. Populasi dan Pengambilan Sampel	36
3.2.1 Populasi	36
3.2.2 Sampel.....	36
3.3. Sumber dan Metode Pengumpulan Data.....	37
3.4. Variabel dan Indikator.....	38
3.5. Teknik Analisis Data.....	40
3.5.1 Statistik Deskriptif	40
3.5.2 Pengujian Kualitas Data.....	40
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	42
3.6. Persamaan Regresi Linier Berganda	44
3.7. Pengujian Hipotesis.....	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	49
4.1 Hasil Penelitian	49

4.1.1 Deskripsi karakteristik responden.....	49
4.1.2 Hasil Uji Kualitas Instrumen Penelitian.....	51
4.1.3 Deskripsi variabel penelitian.....	53
4.1.4 Uji Asumsi Klasik	62
4.1.5 Pengujian Hipotesis.....	65
4.1.6 Analisis Jalur	63
4.2 Pembahasan	77
4.3 Keterbatasan Penelitian dan Agenda Penelitian Mendatang.....	82
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	83
5.1. Kesimpulan.....	83
5.2. Saran.....	84
DAFTAR PUSTAKA	85

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Ringkasan Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 3.1	Variabel dan Indikator.....	38
Tabel 4.1	Responden Menurut Jenis Kelamin.....	51
Tabel 4.2	Responden Menurut Kelompok Umur	52
Tabel 4.3	Responden Menurut Pendidikan	52
Tabel 4.4	Responden Menurut Masa Kerja.....	53
Tabel 4.5	HasilPengujianValiditas	54
Tabel4.6	HasilPengujianReliabilitas	55
Tabel 4.7.	DeskripsiVariabelPengembanganKarir.....	56
Tabel 4.8.	Deskripsivariabelmotivasiintrinsic.....	59
Tabel 4.9.	Deskripsivariabelkomitmenorganisasi	60
Tabel 4.10	Deskripsivariabelkinerja SDM.....	62
Tabel 4.11	PengujianMultikolonieritas	64
Tabel 4.12	PengujianAutokorelasi	66
Tabel 4.13	HasilUjiParsial (Uji t).....	66
Tabel 4.14	HasilUjiRegresiSecaraSimultan (Uji F).....	69
Tabel 4.15	KoefisienDeterminasi.....	70
Tabel 4.16	HasilAnalisisJalur.....	71
Tabel 4.17	HasilUji Regression Weight.....	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian Empiris	34
Gambar 4.1.Pengujian Heterokedastisitas.....	65
Gambar 4.2 Hasil Analisis Jalur Hubungan Pengembangan karir dan Motivasi intrinsik Terhadap Kinerja SDM melalui Komitmen organisasi	72