

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir dan motivasi intrinsik terhadap kinerja SDM melalui komitmen organisasi pada CV Aneka Ilmu. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Aneka Ilmu yang berjumlah 76 responden. Metode pengambilan sampel dengan metode *proportional sampling*. Data dianalisis dengan menggunakan uji normalitas, uji asumsi klasik, uji koefisien determinasi uji F dan uji hipotesis. Dari hasil penelitian diperoleh hasil bahwa Lima hipotesis dalam penelitian ini semuanya terbukti, dimana pengembangan karir dan motivasi intrinsik masing-masing berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Pengembangan karir, motivasi intrinsik dan komitmen organisasi juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of career development and intrinsic motivation on the performance of human resources through the organization's commitment to the CV Aneka Ilmu. The population in this study were all employees of CV. Aneka Ilmu as many as 76 respondents. The sampling method with proportional sampling method. Data were analyzed using normality test, classic assumption test the coefficient of determination test F and test the hypothesis. From the research results that Lima hypothesis in this study were all found, where career development and intrinsic motivation respective positive and significant effect on organizational commitment. Career development, intrinsic motivation and organizational commitment is also positive and significant effect on the performance of human resources.