

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Inovasi Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Brebes.

Populasi dalam penelitian ini adalah para pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Brebes. Sampel dalam penelitian ini diambil dengan metode *Sensus*, Penggunaan teknik sampling sensus dapat dilakukan apabila jumlah populasi di bawah 100 orang.(Arikunto, 1996). Data dianalisis dengan menggunakan uji normalitas, uji asumsi klasik, uji koefisien determinasi, uji F dan Uji hipotesis.

Hasil pengujian diperoleh bahwa Terdapat hubungan secara simultan antara kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja dengan inovasi sebagai variabel *intervening*.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Inovasi, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of Transformational Leadership and Culture Organisasi Against Innovation and Its Impact on Employee Performance In Brebes District Education Office.*

*The population in this study is were the staff at the Department of Education and Culture Brebes. The sample in this study were taken by the method of the Census, Using census sampling techniques can be done when the population of under 100 people. (Arikunto, 1996). Data were analyzed using normality test, classic assumption test, test the coefficient of determination, F test and test hypotheses.*

*The test results showed that simultaneously There is a relationship between transformational leadership and organizational culture on performance with innovation as an intervening variable.*

*Keywords:* Transformational Leadership, Organizational Culture, Innovation, Employee Performance