

DAFTAR PUSTAKA

- Allen & Meyer. (1997). <http://rumahbelajarpsikologi.com/index.php/komitmen-organisasi.html>.
- Amron, T. G. (2012). *Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi dan Motivasi*. Jurnal Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Dian Nuswantoro , 3.
- As'ad, M. (2001). *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia, Psikologi Industri Edisi Empat*, Liberty, Yogyakarta.
- B. Siswanto, M. (2005). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: PT Bumi Aksara. Bandung.
- Brantas. (2009). *Dasar-dasar Manajemen*, Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Burton, James P., Lee, Thomas W., Holtom, Brooks C. (2002). The Influence of Motivation to Attend, Ability to Attend, and Organizational Commitment on Different Types of Absence Behaviours. *Journal of Managerial Issues*. Summer. 181-197.
- Christina Widhya Utami. (2010). *Manajemen Ritel*. Jakarta: Salemba Empat.
- Davis, Keith, & Jhon W. Newstrom. (2000). *Perilaku Dalam Organisasi*, Edisi Ketujuh, Alih Bahasa Agus Darma, Jakarta: Erlangga.
- Deo Sansha Sitorus, Y. S. (2014). *Pengaruh Kemampuan, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Surabaya .
- Febrian Nurtaneo Akbar. (2014). *Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan*. PT Perkebunan Nusantara XII Surabaya.
- Handoko T. Hani. (2000). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*, Edisi II, Cetakan Keempat Belas, Penerbit BPF, Yogyakarta.
- Hasibuan M. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Cetakan keenam. Penerbit Bumi Aksara. Jakarta.

- Hasibuan. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara
- Martoyo. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi 4, Jogjakarta: BPFE.
- Herbert Petri. (1979). *Motivation : Theory and Research* (Belmont, Calif : Wadsworth.
- Herzberg F. (1966). *The Motivation to Work*. John Willey and Sons, Inc. New York.
- Linus K. Palindangan. (2011). *Hubungan motivasi kerja ekstrinsik dan iklim dan iklim organisasi dengan komitmen organisasi pada karyawan akademi x*. Jakarta.
- Lutfi Fauji Ridwan. (2012). *Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Perawat Suatu Kajian Literatur*. Program Studi Magister Ilmu Kesehatan Masyarakat Fakultas Kedokteran Universitas Padjadjaran, Bandung.
- Luthans, Fred. (1995). *Organizational Behavior*, McGraw Hill International, New York.
- Luthans, Fred. (2006). **Perilaku Organisasi**. Diterjemahkan oleh Vivin Andika Yuwono dkk. Edisi Pertama, Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Lyons. Jhon. (1993). *Linguistics Semantics An Introduction*. Cambridge : Cambridge University.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. (2010). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Revika Aditama.
- Mangkunegara. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*, Jakarta: Ghalia Indonesia
- Mulyadi. (2004). *Total Quality Management*, Edisi I, Yogyakarta: Aditya Media.
- Manullang M. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BPFE UGM. Yogyakarta.
- Mathis, R dan Jackson, W. (2006). *Human Resources Development (Track MBA series/terjemahan)*. Jakarta; Prestasi Pustaka.

- Mc Nees-Smith, Dona. (1996). "Increasing Employee Productivity, Job Satisfaction, and Organizational Commitment", **Hospital and Health Services Administration**, Vol.41, No.2, pp.160-175.
- Moncrief, W. C., Babakus, E., Cravens, D., Johnston, M. (1997). Examination the Antecedent and Consequences of Salespeoples Job Stress. *European Journal of Marketing-Examining Salesperson Job Stress*, Vol. 31, No. 11/12, pp. 786-798.
- Moon, M. Jae. (2000). " *Organizational Commitment Revisited In New Public Management (Motivasion, Organization, Culture, Sektor, and Manajerial level,*" *Public Performance & Management Review*, Vol. 24, No. 2 Desember 2000, p. 177-194.
- Morrison, K. A. (1997). How Franchise Job Satisfaction And Personality Affects Performance, Organizational Commitment, Franchisor Relations, And Intention To Remain. *Journal of Small Business Management*. 35(3). 39–67.
- Prihantoro, A. (2012). *Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja dan Komitmen*. Sekolah Tinggi Agama Islam Mathali'ul Falah.
- Rayadi. (2012). *Faktor Sumber Daya Manusia yang Meningkatkan Kinerja Karyawan dan Perusahaan di Kalbar*. AMIK Panca Bhakti Pontianak.
- Riduwan. (2002). *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*. Alfabeta, Bandung.
- Robbins SP, dan Judge. (2007). **Komitmen Organisasi**, Salemba Empat, Jakarta.
- Siagian, Sondang P. (2004). *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Simamora, Hendri. (1995). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta; STIE YKPN.
- Stinger, Robert. (2008). *Leadership and OrganizationalClimate: The Cloud Chamber Effect*. Upper Saddle River, NJ: Prentice Hall.
- Streers, RM & Porter, L.W. (1996). *Motivasion and work behavior*. International edition.Mc Graw Hill Book Co. Singapore.

- Sumantri S. (2012). *Perilaku Organisasi*. Universitas Padjdjaran. Bandung.
- Supriyanto, Achmad Sani. dan Masyhuri Machfudz. (2010). *Metodologi Riset: Manajemen Sumberdaya Manusia*. Malang: UIN-Maliki Press.
- Susilowati, Indah; Mudji Rahardjo dan Waridin. (2000). Analisis Masalah Sosial, Politik dan Ekonomi Pada Migrasi Tenaga Kerja Indonesia Ke Luar Negeri. Laporan Penelitian. Proyek DCRG-URGE. Tahun Anggaran 2000/2001. No. Kontrak: 015/Dcrg/Urge/2000, Dirjen Dikti.
- Suwatno. & Priansa, D. (2011). *Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Werther William B, JR Keith Davis. (1996). *Human Resource & Personnel Management*, 5th , MacGraw-Hill International Edition.
- Yuen-Onn Choong dan Kee-Luen Wong. (2011). *Intrinsic Motivation And Organizational Commitment In The Malaysian Private Higher Education Institutions: An Empirical Study*. Universiti Tunku Abdul Rahman, Malaysia.