

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b>	
2.1 Kinerja Sumber Daya Manusia .....	8
2.1.1 Pengertian Kinerja Sumber Daya Manusia .....	8
2.1.2 Faktor- Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	9
2.1.3 Pengukuran Kinerja.....	13
2.2 Komitmen Organisasi.....	17

2.2.1	Pengertian Komitmen Organisasi.....	17
2.2.2	Komponen Komitmen Organisasi.....	19
2.3	Motivasi .....	23
2.3.1	Pengertian Motivasi.....	23
2.3.2	Jenis –jenis Motivasi .....	25
2.3.3	Pengukuran Motivasi Kerja .....	26
2.4	Motivasi Intrinsik .....	26
2.5	Motivasi Ekstrinsik .....	29
2.5.1	Faktor-Faktor Motivasi Ekstrinsik .....	29
2.6	Peneliti Terdahulu .....	32
2.7	Hubungan Antar Variabel .....	35
2.7.1	Hubungan Motivasi Intrinsik dengan Komitmen Organisasi.....	35
2.7.2	Hubungan Motivasi Ekstrinsik dengan Komitmen Organisasi.....	36
2.7.3	Hubungan Motivasi Intrinsik dengan Kinerja Sumber Daya Manusia .....	38
2.7.4	Hubungan Motivasi Ekstrinsik dengan Kinerja SDM.....	40
2.7.5	Hubungan Komitmen Organisasi dengan Kinerja Sumber Daya Manusia .....	42
2.8	Model Empirik Penelitian .....	44

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1	Jenis Penelitian.....	46
-----	-----------------------	----

3.2	Populasi Dan Sampel .....	46
3.3	Sumber dan Metode Pengumpulan Data.....	48
3.3.1	Sumber Data .....	48
3.3.2	Metode Pengumpulan Data .....	49
3.4	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	49
3.5	Metode Analisis .....	51
3.5.1	Analisis Dekriptif Variabel .....	51
3.5.2	Analisis Kuantitatif .....	51
1.	Uji Instrumen .....	51
2.	Uji Asumsi Klasik .....	52
3.	Analisis Metode Path Analysis .....	54

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1	Deskripsi Obyek Penelitian.....	58
4.1.1	Karakteristik Responden .....	58
4.1.2	Uji Instrumen.....	61
4.1.3	Analisis Deskriptif Variabel.....	63
4.2	Analisis Kuantitatif .....	68
4.2.1	Uji Asumsi Klasik .....	68
4.2.2	Metode Path Analysis.....	71
4.2.3	Pengujian Hipotesis.....	73
4.2.4	Uji Kebaikan Model .....	77
4.3	Pembahasan.....	79

4.3.1 Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Komitmen Organisasi.....	79
4.3.2 Pengaruh Motivasi Ekstrinsik terhadap Komitmen organisasi.....	81
4.3.3 Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja SDM.....	82
4.3.4 Pengaruh Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja SDM.....	84
4.3.5 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja SDM .....	85
4.3.6 Pengaruh Tidak Langsung dan Tidak Langsung .....	87

## **BAB V PENUTUP**

5.1 Kesimpulan .....	88
5.2 Saran.....	89
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	90
5.4 Agenda Penelitian Mendatang .....	90

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Produksi PT Kebon Agung PG Trangkil Pati Tahun 2010-2015 .....	4
Tabel 3.1	Variabel dan Indikator Penelitian.....	50
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden .....	58
Tabel 4.2	Umur Responden.....	59
Tabel 4.3	Tingkat Pendidikan Responden.....	60
Tabel 4.4	Masa Kerja Responden .....	60
Tabel 4.5	Uji Validitas Indikator Variabel.....	61
Tabel 4.6	Uji Reliabilitas Variabel.....	62
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Tentang Motivasi Intrinsik .....	63
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Tentang Motivasi Ekstrinsik.....	64
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Tentang Komitmen organisasi.....	66
Tabel 4.10	Tanggapan Responden Tentang Kinerja SDM .....	67
Tabel 4.11	Uji Normalitas Data .....	68
Tabel 4.12	Uji Multikolonieritas .....	69
Tabel 4.13	Uji Heteroskedastisitas (Uji Glejser) .....	70
Tabel 4.14	Hasil Persamaan Regresi Tahap 1 .....	71
Tabel 4.15	Hasil Persamaan Regresi Tahap 2.....	72
Tabel 4.16	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung .....	76
Tabel 4.17	Ui F Test.....	77
Tabel 4.18	Uji Koefisien Determinasi .....	78

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Produksi PT Kebon Agung PG Trangkil Pati Tahun 2010-2015 .....	4
Tabel 3.1	Variabel dan Indikator Penelitian.....	50
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden .....	58
Tabel 4.2	Umur Responden.....	59
Tabel 4.3	Tingkat Pendidikan Responden.....	60
Tabel 4.4	Masa Kerja Responden .....	60
Tabel 4.5	Uji Validitas Indikator Variabel.....	61
Tabel 4.6	Uji Reliabilitas Variabel.....	62
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Tentang Motivasi Intrinsik .....	63
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Tentang Motivasi Ekstrinsik.....	64
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Tentang Komitmen organisasi.....	66
Tabel 4.10	Tanggapan Responden Tentang Kinerja SDM .....	67
Tabel 4.11	Uji Normalitas Data .....	68
Tabel 4.12	Uji Multikolonieritas .....	69
Tabel 4.13	Uji Heteroskedastisitas (Uji Glejser) .....	70
Tabel 4.14	Hasil Persamaan Regresi Tahap 1 .....	71
Tabel 4.15	Hasil Persamaan Regresi Tahap 2.....	72
Tabel 4.16	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung.....	76
Tabel 4.17	Ui F Test.....	77
Tabel 4.18	Uji Koefisien Determinasi .....	78

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hubungan Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrensik dengan Kinerja Sumber Daya Manusia .....	37
Gambar 2.2 Hubungan Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrensik dengan Kinerja Sumber Daya Manusia. ....	41
Gambar 2.3 Hubungan Komitmen Organisasi dengan Kinerja Sumber Daya Manusia.....	44
Gambar 2.4 Model Empirik Penelitian .....	45
Gambar 4.1 Analisis Jalur Variabel .....	75