

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI,
DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA KANTOR BALAI PELATIHAN
PENGUJIAN KESELAMATAN KERJA (BPPKK) DAN
HIGIENE PERUSAHAAN KESEHATAN (HIPERKES)
PROVINSI JAWA TENGAH**

Skripsi

Untuk memenuhi sebagian persyaratan

Mencapai derajat Sarjana (S1)



Disusun Oleh:

Fitriana Chandra Dewi

Nim : 0421110304

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEMARANG**

2016

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Penyusun : Fitriana Chandra Dewi
Nomor Induk Mahasiswa : 0421110304
Fakultas / Jurusan : Ekonomi / Manajemen
Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi,
Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan
Pada Kantor Balai Pelatihan Pengujian Keselamatan
Kerja (BPPKK) dan Higiene Perusahaan Kesehatan
(HIPERKES).
Dosen Pembimbing : Dra. Sri Ayuni, M.Si

Semarang, 11 Agustus 2016



Dra. Sri Ayuni, M.Si

PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI, DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR BALAI
PELATIHAN PENGUJIAN KESELAMATAN KERJA (BPPKK) DAN HIGIENCE
PERUSAHAAN KESEHATAN (HIPERKES)
PROVINSI JAWA TENGAH**

Disusun Oleh:

Fitriana Chandra Dewi

Nim : 0421110304

Telah dipertahankan didepan penguji

Pada 21 Agustus 2016

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing

Dra. Sri ayuni, M.Si

Penguji

Drs.H.Noor Choliz,MM
Hendar, SE, Msi

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan

Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

21 Agustus 2016



Prati Alifin Ratnawati, MM

Ketua Program Studi Manajemen

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Fitriana Chandra Dewi

Nim : 0421110304

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul : “ **ANALISIS PENGARUH BUDAUA ORGANISASI, MOTIVASI, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR BALAI PELATIHAN PENGUJIAN KESELAMATAN KERJA (BPPKK) DAN HIGIENE PERUSAHAAN KESEHATAN (HIPERKES) PROVINSI JAWA TENGAH**” dan diajukan untuk diuji pada tanggal 21 januari 2016, adalah hasil karya saya.

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara mengambil atau meniru kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Saya bersedia menarik skripsi yang saya ajukan, apabila terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain yang seolah olah tulisan saya sendiri. Saya juga bersedia bila gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas dibatalkan.

Semarang, 19 September 2016

Dosen Pembimbing



Dra. Sri ayuni, M.Si

Yang memberi pernyataan



Fitriana Chandra Dewi

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Orang yang sukses tidak hanya dilihat dari karier,
Orang yang dikatakan sukses apabila mereka juga berhasil
Dalam beragama dan keluarga.

Persembahan :

1. Karya ini saya persembahkan kepada ALLAH SWT yang telah melimpahkan begitu banyak kemudahan dan kelancaran sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
2. Papa, mama, kakak, dan adikku tercinta.
3. Suami dan anakku tercinta.
4. Sahabat dan teman-teman semuanya.

ABSTRACT

This study aimed to analyze the influence of organizational culture, motivation, and leadership style on employee performance HR (Human Resources) in the office BPPKK and Hiperkes. Discussion on the importance of these variables to improve employee performance has been widely discussed in some literature review. This study discusses the existence of organizational culture, motivation, and leadership style as a determinant of performance in companies. Data obtained from 37 respondents using questionnaires. Data analysis using SPSS 16.0 showed that the performance of employees in BPPKK and Hiperkes can be improved by taking into account the level of organizational culture, motivation, and leadership style in the institution. Organizational culture, motivation and leadership style has a positive and significant influence on employee performance.

Keywords: organizational culture, motivation, leadership style, performance.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, motivasi, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan SDM (Sumber Daya Manusia) di kantor BPPKK dan Hiperkes. Pembahasan pentingnya variabel tersebut untuk meningkatkan kinerja karyawan telah banyak di diskusikan di beberapa kajian pustaka. Penelitian ini membahas tentang keberadaan budaya organisasi, motivasi, dan gaya kepemimpinan sebagai penentu kinerja di suatu perusahaan. Data diperoleh dari 37 orang responden dengan menggunakan kuesioner. Analisis data dengan menggunakan SPSS 16.0 menunjukkan bahwa kinerja karyawan di BPPKK dan Hiperkes dapat ditingkatkan dengan memperhatikan tingkat budaya organisasi, motivasi, dan gaya kepemimpinan dalam instansi tersebut. Budaya organisasi, motivasi dan gaya kepemimpinan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : budaya organisasi, motivasi, gaya kepemimpinan, kinerja.

INTISARI

Penelitian ini membahas upaya meningkatkan kinerja karyawan melalui analisis pengaruh budaya organisasi, motivasi, dan gaya kepemimpinan. Kinerja Karyawan merupakan hasil kerja yang dilakukan oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sesuai dengan apa yang diberikan kepadanya. Budaya Organisasi adalah suatu norma – norma dan nilai – nilai yang dapat mengarahkan perilaku anggota organisasi. Motivasi merupakan suatu dorongan untuk mewujudkan keinginan melakukan sesuatu yang dituju agar segera terlaksana. Gaya Kepemimpinan adalah bagaimana cara seorang pemimpin dalam melaksanakan fungsi kepemimpinannya dalam suatu perusahaan atau instansi, yang mana gaya kepemimpinan dapat dilihat dari hasil pengamatan para pegawainya. Berdasarkan pada kajian teori yang mendalam dan kritis, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah (1) bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada kantor BPPKK dan Hiperkes provinsi jawa tengah (2) bagaimana pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada kantor BPPKK dan Hiperkes (3) bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada kantor BPPKK dan Hiperkes. Obyek penelitian ini adalah pegawai pada kantor BPPKK dan Hiperkes. Metode penarikan sample menggunakan metode sensus yang artinya seluruh populasi pegawai dijadikan sebagai obyek responden dengan mempertimbangkan karakteristik populasi berdasarkan jenis kelamin, usia, dan pendidikan terakhir. Kuesioner kemudian dibagikan kepada 37 karyawan, data kemudian dianalisis dengan menggunakan SPSS 16 dan hasil menunjukkan bahwa kinerja karyawan dipengaruhi oleh budaya organisasi, motivasi dan gaya kepemimpinan, hasil tersebut dapat dilihat dari masing – masing hipotesis yang mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb

Penulis mengucapkan puji syukur kehadirat ALLAH SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR (BALAI PELATIHAN PENGUJIAN KESELAMATAN KERJA) BPPKK DAN (HIGIENE PERUSAHAAN KESEHATAN) HIPERKES PROVINSI JAWA TENGAH”**. Skripsi ini disusun guna untuk memenuhi syarat dalam menyelesaikan Pendidikan Program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa tidak akan terwujud tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, baik dalam bentuk bimbingan, nasehat, informasi, doa, dan motivasi. Sehingga pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Ibu Hj. Olivia Fachrunnisa, SE, M.Si, Ph. D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
2. Ibu Dra. Hj. Alifah Ratnawati, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen.
3. Ibu Dra. Sri Ayuni, M. Si, selaku dosen pembimbing yang dengan penuh kesabaran telah meluangkan waktu dan memberikan bimbingan, saran, serta pengarahan selama penulisan dan penyusunan skripsi ini.
4. Bapak / Ibu Dosen dan seluruh staf Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang yang telah berkenan membantu penulis selama mengikuti kegiatan perkuliahan maupun proses pembuatan skripsi ini hingga selesai.
5. Seluruh pegawai Balai Pelatihan Pengujian Keselamatan kerja (BPPKK) dan Higiene Perusahaan Kesehatan (Hiperkes) Provinsi Jawa Tengah yang telah membantu penulis dalam kelancaran penelitian ini.

6. Papa, Mama, dan suami tercinta yang selalu memberikan dukungan, doa, kasih sayang, serta dorongan baik moral maupun materi, serta perhatian dalam setiap langkah kehidupan penulis.
7. Kakak dan adikku tersayang yang selalu membantu menjaga putri kecilku selama proses pembuatan skripsi.
8. Putri kecilku khanza yang telah sabar dan pengertian selama proses penyelesaian skripsi.
9. Sahabat dan teman – teman yang menjadikan penulis bersemangat dalam penyusunan skripsi ini dan selalu bertukar informasi yang ada dikampus.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terima kasih banyak atas segala bantuan yang diberikan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan adanya kritik serta saran membangun yang akan digunakan demi perbaikan dimasa yang akan datang. Besar harapan, semoga skripsi ini bermanfaat bagi seluruh pembaca, terutama almamater saya Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Semarang, 20 September 2016

Penulis

Fitriana Chandra Dewi