

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengembangan karir, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan di lingkungan Biro Rektor UNISSULA. Penelitian menggunakan 3 variabel independen yaitu pengembangan karir, kepuasan kerja dan komitmen organisasi, dengan satu variabel

dependen yaitu kinerja karyawan.

Metode penelitian yang digunakan adalah analisis kuantitatif, dengan uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, analisis koefisien determinasi serta Uji t dan Uji F. Data dalam penelitian ini dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner pada 52 karyawan di lingkungan Biro Rektor UNISSULA.

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa variabel pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, dan pengembangan karir juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi.

Kata kunci : Pengembangan karir, kepuasan kerja, komitmen organisasi dan kinerja sumber daya manusia