

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh komitmen *affective*, komitmen *continuance* dan pola kerja cerdas terhadap kinerja SDM di sebuah organisasi. Pembahasan pentingnya komitmen *affective*, komitmen *continuance* dan pola kerja cerdas untuk meningkatkan kinerja SDM telah banyak didiskusikan di beberapa kajian pustaka. Meskipun banyak sekali faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja SDM, penelitian ini hanya membahas tentang keberadaan komitmen *affective*, komitmen *continuance* dan pola kerja cerdas sebagai penentu kinerja SDM. Data diperoleh dari 70 orang responden dengan menggunakan kuisioner. Analisis data dengan menggunakan SPSS 16 menunjukkan bahwa kinerja SDM di organisasi dapat ditingkatkan dengan memperhatikan tingkat komitmen *affective*, komitmen *continuance* dan pola kerja cerdas SDM terhadap organisasi. Komitmen *affective*, komitmen *continuance* dan pola kerja cerdas SDM memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja SDM.

Kata Kunci : komitmen *affective*, komitmen *continuance*, pola kerja cerdas, kinerja