

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL DEPAN</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI</b> .....	<b>iv</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DATAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xv</b>
<b>ABSTRAK</b> . .....	<b>xvi</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
Latar Belakang Masalah.....	1
Rumusan Masalah. ....	4
Tujuan Penelitian. ....	5
Manfaat Penelitian .....	5
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b> .....	<b>6</b>
2.1. Komitmen Affective .....	6
2.2. Komitmen Continuance .....	8
2.3. Pola Kerja Cerdas.....	9
2.4. Kinerja Sumber Daya Manusia .....	11

2.5. Model Empirik .....	15
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>16</b>
3.1. Jenis Penelitian.....	16
3.2. Sumber Data.....	16
3.2.1. Data Primer .....	16
3.2.2. Data Sekunder .....	17
Metode Pengumpulan Data.....	17
Populasi dan Sampel .....	17
Variabel dan Indikator.....	18
3.6. Teknik Analisis Data.....	19
3.6.1. Uji Insrtumen .....	19
3.6.1.1 Uji Validitas. ....	19
3.6.1.2 Uji Reliabilitas. ....	20
3.6. 2. Uji Asumsi Klasik.....	20
3.6.2.1 Uji Normalita. ....	20
3.6.2.2 Uji Multikolinieritas.....	21
3.6.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	21
3.6.3. Pengujian Hipotesi. ....	21
3.6.3.1 Uji Model. ....	22
3.6.3.1.1 Uji t. ....	22
3.6.3.1.2 Uji F. ....	22
3.6.3.2 Koefisien Determinasi.....	23
3.6.3.3 Uji Intervening. ....	23

<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>27</b>
.....4.1 Umur Respon	
4.2 Pendidikan Responden .....	27
4.3 Masa Kerja Responden. ....	28
4.4 Analisis Deskriptif. ....	29
4.2.1 Variabel Komitmen Affective ( $X_1$ ).....	29
4.2.2 Variabel Komitmen Continuance ( $X_2$ ).....	31
4.2.3 Variabel Pola Kerja Cerdas ( $X_3$ ).....	33
4.2.4 Variabel Kinerja SDM ( $Y_1$ ). ....	35
4.5 Analisis Data. ....	37
4.5.1 Uji Instrumen . ....	37
Uji Validitas. ....	37
Uji Reliabilitas. ....	38
Uji Asumsi klasik.....	38
Uji Normalitas.....	39
Uji Multikolonerialitas.....	41
Uji Heteroskedasisitas.....	42
4.5.3 Analisis Regresi. ....	43
Pengaruh Komitmen Affective Dan Komitmen Continuance Terhadap Pola Kerja Cerdas.....	43
Pengaruh Antara Komitmen Affective, Komitmen Continuance dan Pla Kerja Cerdas terhadap kinerja SDM. ....	44
Koefisien Determinasi.....	46
4.5.5 Pengujian Hipotesis.....	47
4.5.5.1 Uji t. ....	47

4.5.5.2 Uji F. ....	49
4.5.6 Uji Intervening. ....	51
4.5.7 Pembahasan.....	53
a. Komitmen <i>Affective</i> Dapat Meningkatkan Pola Kerja Cerdas .....	54
b. Komitmen <i>Continuance</i> Dapat Meningkatkan Pola Kerja Cerdas. ....	54
c. Pola Kerja Cerdas Dapat Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia. ....	55
d. Komitmen <i>Affective</i> Dapat Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia. ....	56
e. Komitmen <i>Continuance</i> Dapat Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia. ...	56
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>58</b>
5.1 Kesimpulan Rumusan Masalah.....	58
5.2 Saran.....	60
5.3 Keterbatasan.....	60
5.4 Agenda Penelitian Yang Akan Datang. ....	61
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>62</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>66</b>