

## ABSTRAKSI

Dalam rangka untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan, akan membahas tentang sebuah sistem dalam bidang manajemen SDM yang diyakini akan dapat mendorong tenaga kerja untuk meningkatkan prestasi kerjanya, yaitu yang disebut dengan sistem manajemen kinerja, khususnya sistem manajemen kinerja yang memfokuskan perhatiannya pada kinerja SDM. Berdasarkan uraian di atas, maka judul dalam penelitian ini adalah : **“Upaya Meningkatkan Kualitas Kinerja dan Sistem Penghargaan Melalui Sistem Manajemen Kinerja Terhadap Kinerja SDM”**.

Tujuan penelitian ini adalah : untuk menganalisis pengaruh kualitas kinerja dan sistem penghargaan terhadap sistem manajemen kinerja dan untuk menganalisis pengaruh kualitas kinerja, sistem penghargaan dan sistem manajemen kinerja terhadap kinerja SDM. Penelitian ini menggunakan populasi seluruh karyawan PT. Holy Mina Jaya Rembang sebanyak 498 orang, sedangkan sampel dalam penelitian ini adalah 85 responden. Teknik pengambilan sampel dengan metode purposive sampling. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi berganda.

Hasil dari penelitian ini adalah : kualitas kerja berpengaruh terhadap sistem manajemen kinerja dengan arah regresi yang positif. Sistem penghargaan berpengaruh terhadap sistem manajemen kinerja dengan arah regresi yang positif. Kualitas kerja berpengaruh terhadap kinerja SDM dengan arah regresi yang positif. Kualitas kerja berpengaruh terhadap kinerja SDM dengan arah regresi yang positif. Sistem penghargaan berpengaruh terhadap kinerja SDM dengan arah regresi yang positif. Kualitas kinerja dan sistem penghargaan berpengaruh langsung terhadap kinerja SDM tidak melalui sistem manajemen kinerja.

*Kata Kunci : Kualitas Kinerja, Sistem Penghargaan, Sistem Manajemen Kinerja dan Kinerja SDM*