PENGARUH KOMPETENSI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA KANTOR KECAMATAN MIJEN KABUPATEN DEMAK)

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S1) Pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen



Disusun Oleh:

NAMA : LAILIN NIAM NIM : 04.208.9710

UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG FAKULTAS EKONOMI SEMARANG 2016