

ABSTRAKSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi Pada Kecamatan Karangtengah Kabupaten Demak)

Kinerja yang dimiliki oleh birokrasi pada hakikatnya merupakan suatu akibat dari persyaratan kerja yang harus dipenuhi oleh pegawai. Kinerja kantor pemerintahan harus dikelola dalam kerangka alur kepentingan organisasi, dilain pihak organisasi juga harus dapat meningkatkan kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi kerja, dan meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Kecamatan Karangtengah Kabupaten Demak yaitu sebesar 55 pegawai. Sedang sampel yang diambil sejumlah 55 pegawai maka disebut penelitian populasi (sensus)). Alat analisis yang digunakan regresi berganda dan pengujian hipotesis.

Berdasarkan hasil analisis data dapat disimpulkan ; (1) Ada pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan terhadap motivasi kerja, (2) Ada pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan terhadap motivasi kerja, (3) Ada pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan terhadap kinerja pegawai, (4) Ada pengaruh yang signifikan antara budaya organisasi terhadap kinerja pegawai (5) Ada pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja pegawai

Kata Kunci: Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi Pada Kecamatan Karangtengah Kabupaten Demak)

Performance owned by bureaucracy essentially a result of the work requirements that must be met by an employee. Performance of government offices should be managed within the framework of the groove interests of the organization, on the other hand the organization also must be able to improve the leadership, organizational culture, motivation, and improve employee performance. This study aims to determine the effect of leadership and organizational culture on employee motivation and performance.

The population in this study were all employees of the District Karangtengah Demak district in the amount of 55 employees. Medium samples were taken some 55 employees then called the study population (census). Tools used multiple regression analysis and hypothesis testing.

Based on the results of data analysis can be concluded; (1) There is a significant relationship between the leadership of the work motivation, (2) There is a significant relationship between the leadership of the work motivation, (3) There is a significant relationship between the leadership on employee performance, (4) There is a significant relationship between organizational culture on employee performance (5) There is a significant relationship between work motivation on employee performance

Keywords: Leadership, Organizational Culture, Work Motivation, Employee Performance

INTISARI

Kinerja yang dimiliki oleh birokrasi pada hakikatnya merupakan suatu akibat dari persyaratan kerja yang harus dipenuhi oleh pegawai. Kinerja kantor pemerintahan sangat ditentukan oleh pegawai yang berkualitas. Kinerja yang dimiliki oleh birokrasi pada hakikatnya merupakan suatu akibat dari persyaratan kerja yang harus dipenuhi oleh pegawai. Kinerja kantor pemerintahan harus dikelola dalam kerangka alur kepentingan organisasi, dilain pihak organisasi juga harus dapat meningkatkan kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi kerja, dan meningkatkan kinerja karyawan.

Ada beberapa permasalahan yang dapat diidentifikasi yaitu pimpinan belum dapat mengoptimalkan potensi organisasi dan belum dapat menyesuaikan dengan tuntutan lingkungan eksternal dalam hal ini memenuhi kebutuhan masyarakat, belum optimalnya pemberian pelayanan kepada masyarakat khususnya terkait dengan berbagai program-program yang masih belum dapat terealisasikan dengan baik, belum seluruhnya memiliki kemampuan yang memadai dalam menjalankan tugasnya masing-masing. Masih adanya pegawai yang belum memahami fungsi dan tugasnya sebagai seorang pegawai.

Berdasarkan latar belakang masalah, maka rumusan masalah adalah 1) Apakah kepemimpinan berpengaruh terhadap motivasi kerja pegawai ? 2) Apakah budaya organisasi berpengaruh terhadap motivasi kerja pegawai ? 3) Apakah kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai? 4) Apakah budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai? 5) Apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai?

Sedangkan tujuan studi ini adalah 1) Menganalisis pengaruh kepemimpinan terhadap motivasi kerja pegawai. 2) Menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi kerja pegawai. 3) Menganalisis pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. 4) Menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. 5) Menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai.

Berdasarkan kajian pustaka yang komprehensif dan mendalam diajukan 5 hipotesis, yakni : 1) H_1 : Diduga kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pegawai, 2) H_2 : Diduga budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pegawai, 3) H_3 : Diduga kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. 4) H_4 : Diduga budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. 5) H_5 : Diduga motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Kecamatan Karangtengah Kabupaten Demak yaitu sebesar 55 pegawai. Sedang sampel yang diambil sejumlah 55 pegawai maka disebut penelitian populasi (sensus). Alat analisis yang digunakan regresi berganda dan pengujian hipotesis.

Berdasarkan hasil analisis data dapat disimpulkan ; (1) Ada pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan terhadap motivasi kerja, (2) Ada pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan terhadap motivasi kerja, (3) Ada pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan terhadap kinerja pegawai, (4) Ada pengaruh yang signifikan antara budaya organisasi terhadap kinerja pegawai (5) Ada pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja pegawai