

ABSTRAK

Di era globalisasi, Indonesia memerlukan sumber daya manusia (SDM) yang cerdas dan berkarakter. Dunia kerja dituntut untuk siap menghadapi persaingan kinerja yang ketat dan kompetitif menyebabkan kinerja sumber daya manusia di berbagai organisasi sulit untuk meningkatkan motivasi kerja (motivation performance). Berdasarkan hal itu, maka suatu organisasi dituntut untuk dapat terus meningkatkan kinerja para anggota sehingga mampu menghadapi perubahan yang ada.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kinerja SDM terhadap komitmen afektif (affektive commitment), komitmen berkelanjutan (continuance commitment) melalui motivasi (motivation).

Penelitian ini dilakukan di kantor kodim 0724 Boyolali. Dan responden penelitian ini adalah pegawai sipil kodim 0724 Boyolali. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode sensus dengan jumlah responden sebanyak 100. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan program windows SPSS versi 16.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan pengaruh, komitmen afektif berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, komitmen berkelanjutan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, komitmen afektif berpengaruh signifikan terhadap kinerja SDM, komitmen berkelanjutan berpengaruh signifikan terhadap kinerja SDM, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja SDM.

Kata kunci : komitmen afektif, komitmen berkelanjutan, motivasi kerja, dan kinerja SDM