

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh teknologi informasi dan motivasi ekstrinsik terhadap perkembangan kinerja sumber daya manusia di sebuah organisasi. Pembahasan pentingnya teknologi informasi dan motivasi ekstrinsik untuk meningkatkan kinerja sumber daya manusia telah banyak didiskusikan di beberapa kajian pustaka. Meskipun banyak sekali faktor – faktor lain yang mempengaruhi kinerja sumber daya manusia, penelitian ini hanya membahas tentang keberadaan teknologi informasi dan motivasi ekstrinsik sebagai penentu perkembangan kinerja sumber daya manusia. Data diperoleh dari 239 orang responden dengan menggunakan kuesioner. Analisis data dengan menggunakan SPSS 16 menunjukkan bahwa kinerja sumber daya manusia di organisasi dapat ditingkatkan melalui teknologi informasi dan motivasi ekstrinsik sumber daya manusia terhadap organisasi. Teknologi informasi dan motivasi ekstrinsik memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia.

Kata Kunci : teknologi informasi, motivasi ekstrinsik, kinerja sumber daya manusia