

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan islam, etos kerja islam dan budaya organisasi islami terhadap perilaku kerja islami di Universitas Islam Sultan Agung Semarang. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui peran dari budaya organisasi islami dalam memoderasi hubungan antara gaya kepemimpinan islam dan etos kerja islam pada perilaku kerja islami para dosen dan karyawan di Universitas Islam Sultan Agung Semarang. Data diperoleh dari 160 orang responden dengan menggunakan kuesioner. Analisis data dengan menggunakan SPSS 16 menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan islam memiliki pengaruh signifikan dan positif terhadap perilaku kerja islami, etos kerja islam memiliki pengaruh signifikan dan positif terhadap perilaku kerja islami, gaya kepemimpinan islam memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja islam, dan budaya organisasi islami dapat memoderasi hubungan antara gaya kepemimpinan islam dan etos kerja islam terhadap perilaku kerja islami para dosen dan karyawan di Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Kata Kunci : gaya kepemimpinan islam, etos kerja islam, budaya organisasi islami, perilaku kerja islami