ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh komunikasi organisasi dan etos kerja terhadap kinerja sumber daya manusia melalui motivasi kerja. Variabel independen yang digunakan adalah komunikasi organisasi, etos kerja dan variabel intervening adalah motivasi kerja, sedangkan variabel dependen yang digunakan adalah kinerja sumber daya manusia.

Populasi pada penelitian ini adalah PT. Njonja Meneer Semarang periode 2014. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *purposive sampling* dan diperoleh sebanyak 72 responden sebagai sampel. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan program windows SPSS versi 16.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan pengaruh, komunikasi organisasi berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, etos kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, komunikasi organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia, etos kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia, dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia.

Kata Kunci : Komunikasi Organisasi, Etos Kerja, Motivasi Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia.