

## ABSTRAKSI

Kinerja sumber daya manusia (SDM), merupakan faktor yang sangat menentukan keberhasilan dalam suatu organisasi guna mencapai tujuannya, baik itu untuk organisasi berskala besar maupun organisasi kecil. Agar suatu organisasi dapat dikelola dengan baik dan dapat mencapai hasil sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan, maka organisasi tersebut harus memiliki SDM yang berkualitas. Berdasarkan uraian di atas, maka judul dalam penelitian ini adalah: “Pengaruh Motivasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja SDM dengan Kepuasan kerja sebagai Variabel Intervening pada Bank Mandiri Cabang Jepara”.

Tujuan penelitian ini adalah: untuk menganalisis pengaruh motivasi, dan promosi jabatan terhadap kepuasan kerja, serta untuk menganalisis pengaruh motivasi, promosi jabatan, kepuasan kerja terhadap kinerja SDM. Penelitian ini menggunakan populasi seluruh karyawan Bank Mandiri Cabang Jepara, sedangkan sampel dalam penelitian ini adalah 53 responden yang di peroleh dengan menggunakan metode sensus. Metode analisis data yang digunakan adalah path analisis.

Hasil dari penelitian ini adalah: Motivasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai dan kinerja SDM dengan arah regresi yang positif. Promosi jabatan berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai dan kinerja SDM dengan arah regresi yang positif. Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja SDM dengan arah regresi yang positif. Kepuasan kerja bukan variabel intervening di antara pengaruh motivasi terhadap kinerja SDM. Kepuasan kerja bukan variabel intervening di antara pengaruh promosi jabatan terhadap kinerja SDM

*Kata Kunci : Motivasi, Promosi Jabatan, Kepuasan Kerja dan Kinerja SDM*