

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	vii
ABSTRACT / ABSTRAKSI	ix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	
2.1.1 Kinerja Kreatif Karyawan	11
2.1.2 Kepemimpinan	12
2.1.3 Budaya Organisasi	24
2.1.4 Kepuasan Kerja Karyawan	28

2.2 Variabel-Variabel Penelitian dan Pengembangan Hipotesis	
2.2.1 Hubungan kepemimpinan dengan kinerja kreatif karyawan	31
2.2.2 Hubungan budaya dengan kinerja kreatif karyawan	33
2.2.3 Hubungan kepuasan kerja dengan kinerja kreatif karyawan	35
2.2.4 Hubungan budaya organisasi dengan kepuasanb kerja	36
2.2.5 Hubungan kepemimpinan dengan kepuasan kerja	37
2.3 Model Empirik	38

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis dan sumber data	42
3.2 Populasi dan sampel	44
3.3 Metode pengumpulan data	45
3.4 Definisi operasional variabel dan indikator	48
3.5 Teknis Analisis	52
3.5.1 Uji Validitas	52
3.5.2 Uji Reliabilitas	52
3.5.3 Uji Asum Klasik	53
3.5.4 Uji Multikolonieritas	53
3.5.5 Uji Koefisien Determinasi	54
3.5.6 Regresi dengan Variabel Intervening	55

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Responden

4.1.1 jenis kelamin responden	57
4.1.2 usia responden	58
4.1.3 Pendidikan Responden	59

4.2 Analisis Kualitatif

4.2.1 Variabel Kepemimpinan (x1)	60
4.2.2 Variabel Budaya organisasi (x2)	67
4.2.3 Variabel Kepuasan (y1)	70
4.2.4 Variabel Kinerja Kreatif (y2)	73

4.3 Uji Validitas dan Reliabilitas

4.3.1 Uji Validitas	77
4.3.2 Uji Reliabilitas	78

4.4 Analisis Kuantitatif

4.4.1 Uji Asumsi Klasik	79
4.4.1.1 Normalitas	79
4.4.1.2 Heterokedastisitas	80
4.4.1.3 Multikolinearitas	81
4.4.2 Analisis Regresi Berganda	82
4.4.3 Pengujian Hipotesis	84

4.4.4 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	86
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	92
5.2 Saran	94
DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN	