

DAFTAR ISI

Halaman	
Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Halaman Pernyataan Keaslian	iv
Abtrack	v
Intisari	vii
Moto dan Persembahan	viii
Kata Pengantar	ix
Daftar Isi	xi
Daftar Tabel	xviii
Daftar Gambar	xix
Daftar Lampiran	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Perumusan Masalah	5

1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
2.1. Landasan Teori	9
2.1.1. Teori Motivasi	9
2.2. Variabel-Variabel Penelitian	10
2.2.1. Penghargaan Finansial	10
2.2.2. Nilai-Nilai Sosial	11
2.2.3. Lingkungan Kerja	12
2.2.4. Pertimbangan Pasar Kerja	13
2.2.5. Personalitas	14
2.2.6. Minat Berkarir Sebagai Akuntan Publik	15
2.3. Penelitian Terdahulu	16
2.4. Kerangka Pemikiran Teoritis dan Hipotesis	17
2.4.1. Hubungan penghargaan finansial (X_1) terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik mahasiswa akuntansi di Wilayah Karisidenan Kedu	17

2.4.2. Hubungan nilai-nilai sosial (X_2) terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik mahasiswa akuntansi di Wilayah Karisidenan Kedu	18
2.4.3. Hubungan lingkungan kerja (X_3) terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik mahasiswa akuntansi di Wilayah Karisidenan Kedu	19
2.4.4. Hubungan pertimbangan pasar kerja (X_4) terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik mahasiswa akuntansi di Wilayah Karisidenan Kedu	21
2.4.5. Hubungan personalitas (X_5) terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik mahasiswa akuntansi di Wilayah Karisidenan Kedu	22
2.5. Kerangka Penelitian	22
BAB III METODE PENELITIAN	24
3.1. Variabel dan Definisi Operasional Variabel	24
3.1.1. Minat Berkarir	24
3.1.2. Variabel Bebas (Independent Variable)	25
3.1.2.1. Penghargaan Finansial	25
3.1.2.2. Nilai-Nilai Sosial	25
3.1.2.3. Lingkungan Kerja	25

3.1.2.4. Pertimbangan Pasar Kerja	26
3.1.2.5. Personalitas	26
3.2. Populasi dan Sampel	27
3.3. Jenis dan Sumber Data	28
3.4. Teknik Pengumpulan Data	29
3.5. Teknik Analisis	30
3.5.1. Uji Kualitas Data	30
3.5.1.1. Uji Validitas	30
3.5.1.2. Uji Reliabilitas	31
3.5.2. Analisis Regresi Linier Berganda	31
3.5.3. Uji Asumsi Klasik	32
3.5.3.1. Uji Normalitas	33
3.5.3.2. Uji Multikolonieritas	33
3.5.3.3. Uji Heteroskedastisitas	34
3.5.4. Uji Hipotesis	35
3.5.4.1. Koefisien Determinasi (R^2)	35
3.5.4.2. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	36

3.5.4.3. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)	36
--	----

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil Penelitian	37
4.1.1. Tingkat Pengembalian	37
4.1.2. Statistik Deskriptif	37
4.2. Uji Kualitas Data	39
4.2.1. Uji Validitas	39
4.2.2. Uji Reliabilitas	40
4.3. Uji Asumsi Klasik	40
4.3.1. Uji Normalitas	40
4.3.2. Uji Multikolonieritas	41
4.3.3. Uji Heteroskedastisitas	42
4.4. Analisis Regresi Linier Berganda	43
4.5. Uji Hipotesis	45
4.5.1. Koefisien Determinasi (R^2)	45
4.5.2. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	46
4.5.3. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)	47

4.5.3.1. Pengaruh penghargaan finansial (X_1) terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik mahasiswa akuntansi di Wilayah Karisidenan Kedu	47
4.5.3.2. Pengaruh nilai-nilai sosial (X_2) terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik mahasiswa akuntansi di Wilayah Karisidenan Kedu	48
4.5.3.3. Pengaruh lingkungan kerja (X_3) terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik mahasiswa akuntansi di Wilayah Karisidenan Kedu	48
4.5.3.4. Pengaruh pertimbangan pasar kerja (X_4) terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik mahasiswa akuntansi di Wilayah Karisidenan Kedu	48
4.5.3.5. Pengaruh personalitas (X_5) terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik mahasiswa akuntansi di Wilayah Karisidenan Kedu	49
4.6. Pembahasan	49
4.6.1. Pengaruh penghargaan finansial (X_1) terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik mahasiswa akuntansi di Wilayah Karisidenan Kedu	49
4.6.2. Pengaruh nilai-nilai sosial (X_2) terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik mahasiswa akuntansi di Wilayah Karisidenan Kedu	50

4.6.3. Pengaruh lingkungan kerja (X_3) terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik mahasiswa akuntansi di Wilayah Karisidenan Kedu	51
4.6.4. Pengaruh pertimbangan pasar kerja (X_4) terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik mahasiswa akuntansi di Wilayah Karisidenan Kedu	51
4.6.5. Pengaruh personalitas (X_5) terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik mahasiswa akuntansi di Wilayah Karisidenan Kedu	52
 BAB V PENUTUP	
5.1. Simpulan	54
5.2. Saran	55
5.3. Keterbatasan Penelitian dan Agenda Penelitian Mendatang	56
DAFTAR PUSTAKA	57
LAMPIRAN	59

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1. Penelitian Terdahulu	16
4.1. Sampel dan Tingkat Pengembalian Kuesioner	37
4.2. Demografi Responden	38
4.3. Uji Validitas Data	39
4.4. Uji Reliabilitas Data	40
4.5. Uji Normalitas	41
4.6. Uji Multikolinieritas	42
4.7. Uji Heteroskedastisitas	43
4.8. Hasil Regresi	44
4.9. Koefisien Determinasi	46
4.10. Uji Statistik F	46
4.11. Uji Statistik t	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1.1. Kerangka Penelitian	23

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kuesioner Penelitian	59
2. Input Data	64
3. Variabel Penelitian	76
4. Deskripsi Responden	79
5. Uji Validitas	86
6. Uji Reliabilitas	90
7. Uji Normalitas	93
8. Uji Multikolonieritas	94
9. Uji Heteroskedastisitas	95
10. Regresi Linier Berganda	96