

## DAFTAR ISI

|   | Halaman |
|---|---------|
| <b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....                     | i       |
| <b>HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....          | ii      |
| <b>HALAMAN PENGESHAN</b> .....                      | iii     |
| <b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....                     | iv      |
| <b>ABSTRAKSI</b> .....                              | v       |
| <b>ABSTRACK</b> .....                               | vi      |
| <b>KATA PENGANTAR</b> .....                         | vii     |
| <b>DAFTAR ISI</b> .....                             | x       |
| <b>DAFTAR TABEL</b> .....                           | xiv     |
| <b>DAFTAR GAMBAR</b> .....                          | xvi     |
| <br>  |         |
| <b>BAB 1 PENDAHULUAN</b>                            |         |
| 1.1. Latar Belakang Masalah .....                   | 1       |
| 1.2. Perumusan Masalah .....                        | 7       |
| 1.3. Tujuan Penelitian .....                        | 7       |
| 1.4. Manfaat Penelitian .....                       | 8       |
| <br>  |         |
| <b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b>                        |         |
| 2.1 Kinerja Sumber Daya Manusia .....               | 9       |
| 2.1.1 Pengertian Kinerja .....                      | 9       |
| 2.1.2 Faktor-Faktor yang mempengaruhi kinerja ..... | 10      |
| 2.2 Motivasi .....                                  | 11      |
| 2.2.1 Pengertian Motivasi .....                     | 11      |

|  |    |
|--|----|
| 2.2.2 Faktor-faktor Motivasi .....                       | 14 |
| 2.2.3 Tujuan Motivasi .....                              | 15 |
| 2.3 Kepuasan Kerja .....                                 | 15 |
| 2.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja .....                    | 15 |
| 2.3.2 Faktor-faktor Kepuasan Kerja .....                 | 17 |
| 2.4 Pengembangan Hipotesis .....                         | 18 |
| 2.4.1 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja SDM .....       | 18 |
| 2.4.2 Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja .....    | 19 |
| 2.4.3 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja SDM ..... | 20 |
| 2.5 Kerangka Pemikiran Teoritis .....                    | 22 |

### **BAB III METODE PENELITIAN**

|  |    |
|--|----|
| 3.1 Jenis Penelitian .....                             | 23 |
| 3.2 Lokasi Penelitian .....                            | 23 |
| 3.3 Populasi dan Sampel .....                          | 23 |
| 3.2.1 Populasi .....                                   | 23 |
| 3.2.2 Sampel .....                                     | 24 |
| 3.4 Jenis dan Sumber Data .....                        | 25 |
| 3.4.1 Data Primer .....                                | 25 |
| 3.4.2 Data Sekunder .....                              | 25 |
| 3.5 Metode Pengumpulan Data .....                      | 26 |
| 3.6 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional ..... | 27 |
| 3.6.1 Variabel Penelitian .....                        | 27 |
| 3.6.2 Definisi Operasional .....                       | 28 |
| 3.7 Teknik Analisis Data .....                         | 29 |
| 3.7.1 Uji Validitas .....                              | 29 |
| 3.7.2 Uji Reabilitas .....                             | 29 |
| 3.8 Uji Asumsi Klasik .....                            | 30 |
| 3.8.1 Uji Normalitas .....                             | 30 |

|  |    |
|--|----|
| 3.8.2 Uji Multikolonieritas.....           | 30 |
| 3.8.3 Uji Heteroskedastisitas.....         | 31 |
| 3.9 Metode Analisis Data .....             | 31 |
| 3.10 Pengujian Hipotesis .....             | 32 |
| 3.10.1 Uji t. ....                         | 32 |
| 3.10.2 Koefisien Determinan ( $R^2$ )..... | 33 |

## **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

|   |    |
|---|----|
| 4.1 Gambaran Umum Responden.....                    | 34 |
| 4.1.1 Jenis Kelamin Responden.....                  | 34 |
| 4.1.2 Usia Responden .....                          | 35 |
| 4.1.3 Status Responden.....                         | 35 |
| 4.1.4 Tingkat Pendidikan Responden .....            | 36 |
| 4.1.5 Lama Kerja Responden.....                     | 37 |
| 4.2 Analisis Deskriptif .....                       | 38 |
| 4.2.1 Variabel Motivasi (X1) .....                  | 38 |
| 4.2.2 Variabel Kepuasan Kerja (X2).....             | 41 |
| 4.2.3 Variabel Kinerja Sumber Daya Manusia (Y)..... | 44 |
| 4.3 Uji Validitas dan Reliabilitas .....            | 47 |
| 4.3.1 Uji Validitas .....                           | 47 |
| 4.3.2 Uji Reliabilitas .....                        | 48 |
| 4.4 Uji Asumsi Klasik.....                          | 48 |
| 4.4.1 Uji Normalitas.....                           | 48 |
| 4.4.2 Uji Multikolonieritas.....                    | 49 |
| 4.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....                  | 50 |
| 4.5 Path Analisis .....                             | 51 |
| 4.6 Analisis Koefisien Determinasi .....            | 53 |
| 4.7 Pengujian Hipotesis .....                       | 54 |
| 4.8 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung.....       | 55 |
| 4.9 Pembahasan.....                                 | 56 |

## **BAB V PENUTUP**

|  |    |
|--|----|
| 5.1 Kesimpulan .....                         | 59 |
| 5.2 Saran .....                              | 60 |
| 5.3 Keterbatasan.....                        | 61 |
| 5.4 Agenda Penelitian Yang Akan Datang ..... | 61 |

|                             |           |
|-----------------------------|-----------|
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b> | <b>62</b> |
|-----------------------------|-----------|

## **LAMPIRAN**