

ABSTRAKSI

Usaha pada umumnya berdiri dengan tujuan untuk memperoleh keuntungan, sehingga perusahaan tersebut dapat mencapai stabilitas perkembangan dan pertumbuhan usaha. Demi tercapainya tujuan usaha tersebut diperlukan kemampuan untuk mengolah faktor produksi yang ada, yaitu modal, material, sumber daya manusia. Faktor tenaga kerja merupakan hal yang penting, karena dalam suatu proses produksi pasti membutuhkan sumber daya manusia. Manusia sebagai tenaga kerja tidak dapat disamakan dengan faktor produksi lain, karena manusia mempunyai pikiran, perasaan, keinginan dan kebutuhan yang dapat menjadikannya sebagai tumpuan utama perusahaan untuk meningkatkan produktivitas. Berdasarkan uraian di atas, maka judul dalam penelitian ini adalah : **“Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Serta Ketrampilan Terhadap Produktivitas Anggota Kub Mina Makmur Semarang (Studi Kasus di Sentra Bandeng Presto Kelurahan Tambakrejo Kaligawe Semarang)”**.

Tujuan penelitian ini adalah : untuk menganalisis pengaruh motivasi, disiplin kerja dan ketrampilan terhadap produktivitas. Penelitian ini menggunakan populasi semua karyawan UKM kluster pengolahan Bandeng di Kelurahan Tambakrejo Kaligawe Semarang, sedangkan sampel dalam penelitian ini adalah 55 responden. Teknik pengambilan sampel dengan metode area proposional sampling. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi berganda.

Hasil dari penelitian ini adalah : motivasi berpengaruh terhadap produktivitas karyawan, apabila motivasi semakin baik, maka produktivitas kerja akan semakin meningkat. Disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan, apabila disiplin kerja semakin baik, maka produktivitas kerja semakin meningkat. Ketrampilan berpengaruh terhadap produktivitas karyawan, apabila ketrampilan karyawan semakin baik, maka produktivitas kerja akan semakin meningkat.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Ketrampilan dan Produktivitas Kerja