

ABSTRAKSI

Seiring dengan persaingan yang semakin tajam karena perubahan teknologi yang cepat dan lingkungan yang begitu drastis pada setiap aspek kehidupan manusia maka setiap perusahaan membutuhkan karyawan yang mempunyai kompetensi agar dapat memberikan pelayanan yang prima dan bernilai. Kinerja setiap kegiatan dan individu merupakan kunci pencapaian tujuan perusahaan. Karena kinerja adalah suatu hasil di mana orang-orang dan sumber daya lain yang ada dalam perusahaan secara bersama-sama membawa hasil akhir yang didasarkan pada tingkat mutu dan standar yang telah ditetapkan. Konsekuensinya, perusahaan memerlukan karyawan yang memiliki keahlian dan kemampuan yang unik sesuai dengan visi dan misi perusahaan. Berdasarkan uraian di atas, maka judul dalam penelitian ini adalah : **“Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Mojo Agung Pati”**.

Tujuan penelitian ini adalah : untuk menganalisis pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan populasi keseluruhan karyawan CV. Mojo Agung Pati, sebanyak 336 karyawan, sedangkan sampel dalam penelitian ini adalah 80 responden. Teknik pengambilan sampel dengan metode *purposive sampling*. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi berganda.

Hasil dari penelitian ini adalah : Kompensasi mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan dengan arah regresi positif, hal ini dapat di artikan apabila kompensasi semakin baik, yaitu kompensasi layak, kompensasi sesuai perjanjian dan kompensasi sesuai jasa serta kompensasi selalu rutin dilakukan, maka kinerja karyawan akan meningkat. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan arah regresi positif, hal ini dapat di artikan apabila lingkungan kerja semakin baik, yaitu hubungan baik antar karyawan, hubungan baik antara atasan dengan bawahan, konflik tidak menimbulkan permusuhan dan komunikasi terjalin akrab antar rekan kerja, maka kinerja karyawan akan meningkat. Disiplin kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan, dengan arah regresi positif, artinya apabila disiplin kerja semakin meningkat, yaitu jarang tidak masuk kerja, mentaati peraturan membuat pekerjaan tepat waktu, dan tingkat ketaatan peraturan memberikan dampak pada hasil kerja yang lebih baik, maka kinerja karyawan akan meningkat.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan