

DAFTAR PUSTAKA

- Almigo, N. (2004). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Psyche* , Vol. 1, No. 1, 50-60.
- AM. (2016, April 29). (N. Sofia, Interviewer)
- As'ad, M. (2004). *Psikologi Industri*. Yogyakarta: PT. Liberty.
- Azwar, S. (2014). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Badan Pusat Statistik 2016 Jumlah Angkatan Kerja, Penduduk Bekerja, Pengangguran, TPAK dan TPT, 1986-2013
- Brahmasari, I. A., & Suprayetno, A. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* , Vol. 10, No. 2, 124-135.
- Chandraningtyas, I., M. M., & H. N. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional. *Jurnal Profit* , Vol. 6, No. 2, 32-43.
- Dhermawan, A. A., Sudibya, I. G., & Utama, I. W. (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan* , Vol. 6, No. 2, 173-184.
- Emilisa, N. (2001). Hubungan Antara Job Satisfaction Dengan Organizational Commitment Pada Dana Pensiun Lembaga Keuangan Yang Dikelola Oleh Perusahaan Asuransi. *Jurnal Media Riset Bisnis & Manajemen* , 229-244.
- EN. (2016, April 29). (N. Sofia, Interviewer)
- Fitriastuti, T. (2013). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dinamika Manajemen* , Vol. 4, No. 2, 103-114.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnelly, J. H. (2000). *Organizations: Behaviour, Structure and Process*. Boston: McGraw-Hill Companies Inc.
- Hadi, M. P. (1996). *Statistik 2*. Yogyakarta: Andi Offset.

- Hadi, S. (2004). *Metodologi research*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hamdiah, Haryono, A. T., & Fathoni, A. (2016). Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Di Ada Swalayan Banyumanik Semarang. *Journal Of Management* , Vol. 2, No. 2.
- Hamid, S. M. (2014). *Manajemen Sumberdaya Manusia Lanjutan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Hasibuan, M. S. (2006). *Manajemen Dasar, Pengertian Dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Idrus, M. (2006). Implikasi Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kualitas Kehidupan Kerja Karyawan. *Jurnal Psikologi* , Vol. 3, No. 1, 94-106.
- Ivancevic, J. M., Konopaske, R., & Matteson, M. T. (2006). *Perilaku Dan Manajemen Organisasi*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- JL. (2016, April 29). (N. Sofia, Interviewer)
- Kinerja Pegawai; Teori, Pengukuran dan Implikasinya*.2012.Yogyakarta.Graha Ilmu
- Koesmono, H. T. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Dan Perusahaan* , 162-179.
- Mangkunegara, A. A. (2006). *Perencanaan Dan Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mangkunegara, M. D. (2005). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Nursalam. (2008). *Konsep dan Penerapan Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan*. Jakarta: Salemba Medika.
- Putri, P. Y., & Latrini, M. Y. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sektor Publik, Dengan In-Role Performace Dan Innovative Performance Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Akuntansi* , Vol. 5, No. 3, 627-638.
- R. (2016, April 29). (N. Sofia, Interviewer)
- Reksoatmodjo, S. M. (2009). *Statistika untuk Psikologi dan pendidikan*. Bandung: PT. Refika Aditama.

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2009). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ruki, D. A. (2006). *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- S. (2016, April 30). (N. Sofia, Interviewer)
- Sinambela, M. M. (2012). *Kinerja Pegawai; Teori, Pengukuran dan Implikasinya*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Soegandhi, V. M., Sutanto, M. D., & Setiawan, S. R. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Pt. Surya Timur Sakti Jatim. *Jurnal AGORA* , Vol. 1 No. 1.
- Sudiro, A. (2009). Pengaruh Komitmen Keorganisasian Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Edukatif/Dosen. *Jurnal Aplikasi Manajemen* , Vol.7, No. 1, 86-92.
- Sugiyono. (2014). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan r&d*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2010). *Statistika untuk penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Timpe, A. D. (1999). *Seri Manajemen Sumber Daya Manusia (Kinerja/ Performance)*. Jakarta: Pt. Elekmedia Koputindo.
- Tobing, D. S. (2009). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara. *Journal Manajemen Dan Kewirausahaan* , Vol. 11, No. 1, 31-37.