

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN KUISIONER.....	iv
SURAT PERNYATAAN SKRIPSI .....	v
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	vi
ABSTRAK .....	vii
ABSTRACT .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xvi
DAFTAR GAMBAR .....	xvii
BAB I    PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	6

1.4. Manfaat Penelitian.....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1. Landasan Teori .....	8
2.1.1. Teori Kontijensi.....	8
2.1.2. Expextancy Theory .....	9
2.1.3. Pengertian Anggaran.....	10
2.1.4. Proses Penganggaran .....	12
2.1.5. <i>Locus of control</i> .....	13
2.1.6. Budaya Organisasi.....	14
2.1.7. Volatilitas Lingkungan .....	15
2.1.8. Kinerja Manajer.....	16
2.2. Penelitian Terdahulu.....	18
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis & Pengembangan Hipotesis. ....	20
2.3.1. Hubungan Partisipasi Anggaran, Locus of Control dan Kierja Manajer .....	20
2.3.2. Hubungan Partisipasi Anggaran, Budaya Organisasi dan Kinerja Manajer.....	21

2.3.3. Hubungan Partisipasi Anggaran, Volatilitas Lingkungan dan Kinerja Manajer .....	22
2.4. Kerangka Penelitian.....	24
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1. Disain Penelitian.....	26
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	26
3.2.1. Variabel Independen.....	26
3.2.2. Variabel Dependen .....	26
3.2.3. Variabel Moderating.....	27
3.3. Populasi dan Sample .....	28
3.4. Jenis dan Sumber Data .....	30
3.5. Metode Pengumpulan Data .....	30
3.6. Teknik Analisis.....	31
3.6.1. Uji Kualitas Data .....	31
3.6.2. Uji Asumsi Klasik .....	32
3.6.3. Uji Hipotesis.....	33
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1. Identitas Responden .....	35

4.2. Uji Kualitas Data.....	38
4.2.1. Uji Validitas .....	38
4.2.2. Uji Reliabilitas.....	40
4.3. Deskripsi Variabel Penelitian .....	41
4.4. Hasil Analisis.....	43
4.4.1. Pengaruh Locus Of Control Dalam Memoderasi Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial.....	44
4.4.1.1. Deteksi Terhadap Asumsi Klasik .....	44
4.4.1.2. Model Regresi .....	47
4.4.1.3 Pengujian Hipotesis .....	47
4.4.2. Pengaruh Budaya Organisasi Dalam Memoderasi Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajer .....	49
4.4.2.1. Deteksi Terhadap Asumsi Klasik.....	49
4.4.2.2. Model Regresi .....	52
4.4.2.3 Pengujian Hipotesis .....	52
4.4.3. Pengaruh Volatilitas Lingkungan Dalam Memoderasi Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajer...54	

4.4.3.1. Deteksi Terhadap Asumsi Klasik.....	54
4.4.3.2. Model Regresi .....	57
4.4.3.3 Pengujian Hipotesis .....	57
4.5. Pembahasan .....	59
BAB V PENUTUP	
5.1. Kesimpulan.....	63
5.2. Saran.....	63
5.3. Keterbatasan Penelitian .....	64
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	