

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penulisan.....	10
E. Metode Penelitian	11
1. Metode Pendekatan	11
2. Spesifikasi Penelitian	11
3. Sumber Data.....	12
4. Metode Pengumpulan Data	13
5. Metode Analisis Data	14
F. Lokasi Penelitian.....	15
G. Sistematika Penulisan	15

BAB II Tinjauan Pustaka	17
A. Perjanjian Kerja.....	17
1. Pengertian perjanjian Kerja.....	17
2. Unsur-unsur dalam Perjanjian Kerja/Hubungan Kerja	18
3. Syarat Sahnya Perjanjian Kerja	20
4. Bentuk dan Jangka Waktu Perjanjian Kerja.....	23
5. Kewajiban Para Pihak dalam Perjanjian Kerja	26
B. Pengertian Kontrak.....	29
1. Makna Kontrak.....	29
2. Unsur-unsur Kontrak.....	31
3. Syarat Sahnya Kontrak.....	33
C. Pengertian Tenaga Kerja Dan Perlindungan Hukum	34
1. Pengertian Tenaga Kerja	34
2. Pengertian Tenaga Kerja Kontrak	37
3. Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja dalam Perjanjian Kerja dengan Sistem Kontrak	39
D. Tenaga Kerja dengan Sistem Kontrak menurut Pandangan Hukum Positif ⁴³	
E. Tenaga Kerja dengan Sistem Kontrak dalam Prespektif Islam.....	44
BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	48
A. Perlindungan Hukum Terhadap Tenaga Kerja Kontrak Berdasarkan Undang-undang No 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan di PT KEBON AGUNG PG Trangkil	48
A.1 Perlindungan Terhadap Upah	56

B. Kendala dan Solusi dalam Pelaksanaan Perlindungan Hukum Tenaga Kerja	
Kontrak di PT Kebon Agung PG Trangkil	62
BAB IV PENUTUP	75
A. Kesimpulan	75
B. Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	