

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PERSETUJUAN DOSEN PENGUJI .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
PERSEMBAHAN.....	ix
MOTO	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
<b>BAB I</b> <b>PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	7
1.3. Tujuan Penelitian.....	8
1.4. Manfaat Penelitian.....	9
<b>BAB II</b> <b>TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1. Inovasi SDM.....	10
2.2. Kompetensi.....	11
2.3. <i>Organisational Learning</i> .....	12
2.4. Pemanfaatan Teknologi.....	15
2.5. Model Empirik Penelitian.....	18

BAB III	METODE PENELITIAN	
3.1.	Jenis Penelitian .....	19
3.2.	Sumber data penelitian .....	19
3.3.	Metode Pengumpulan Data.....	20
3.4.	Populasi dan Sampel.....	22
3.5.	Variabel dan Indikator .....	22
3.6.	Teknik Analisis Data .....	23
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1.	Deskripsi Responden .....	31
4.2.	Deskripsi Variabel ....	33
4.3.	Analisis Statistik .....	41
4.4.	Pembahasan .....	52
BAB V	PENUTUP	
5.1.	Simpulan .....	56
5.2.	Implikasi Teoritis.....	62
5.3.	Implikasi Manajerial .....	63
5.4.	Keterbatasan Penelitian .....	64
5.5.	Agenda Penelitian Mendatang .....	64

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1.	Variable dan Indikator Penelitian.....	23
Tabel 4.1	Deskripsi Responden .....	31
Tabel 4.2	Tanggapan Responden Terhadap Kompetensi .....	34
Tabel 4.3	Statistik Deskriptif Terhadap Kompetensi .....	35
Tabel 4.4	Tanggapan Responden Terhadap <i>Organizational Learning</i> .....	36
Tabel 4.5	Statistik Deskriptif <i>Organizational Learning</i> .....	37
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Terhadap Inovasi.....	38
Tabel 4.7	Statistik Deskriptif Inovasi .....	39
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Terhadap Pemanfaatan IT .....	40
Tabel 4.9	Statistik Diskriptif Pemanfaatan IT .....	41
Tabel 4.10	Nilai Korelasi Konstruk Dengan Indikator.....	42
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Variabel Penelitian .....	43
Tabel 4.12	Nilai <i>Composit Reliability</i> .....	44
Tabel 4.13	Hasil Estimasi Parameter Regresi.....	47
Tabel 4.14	Nilai <i>R-Square</i> .....	50
Tabel 4.15	Pengaruh Langsung Tidak Langsung Kompetensi Terhadap Inovasi Melalui <i>Organization Learning</i> .....	51

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Model Empirik Penelitian.....	18
Gambar 3.1. Full Model Empirik ... ..	30
Gambar 4.1. Full Model Penelitian... ..	45
Gambar 4.2. Hubungan langsung tak langsung kompetensi terhadap inovasi melalui <i>organizational Learning</i> .....	51
Gambar 4.3. Fit Model.....	55
Gambar 5.1. Fit Model .....	60