

## DAFTAR PUSTAKA

- Anggraeni, N. 2011. Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekolah Tinggi Seni Indonesia (Stsi) Bandung. *Jurnal Penelitian Pendidikan*, 12(2): 54-74.
- Anonim. 2014. Pedoman Penulisan Tesis Magister Manajemen. Universitas Islam Sultan Agung Semarang: Sa Press.
- Anshori, Y. 2013. Peningkatan Keunggulan Bersaing Berbasis Knowledge Management Melalui Intellectual Capital Dan Inovasi Di Surabaya Plaza Hotel.
- Ardiana, I., Brahmayanti, I., & Subaedi, S. 2010. Kompetensi Sdm Ukm Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Ukm Di Surabaya. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 12(1): Pp. 42-55.
- Barnett, R. 1994. *The Limits Of Competence: Knowledge, Higher Education And Society*: Eric.
- Jha, S. 2011. Influence Of Psychological Empowerment On Affective, Normative And Continuance Commitment: A Study In The Indian It Industry. *Journal Of Indian Business Research*, 3(4): 263-282.
- Leiponen, A. 2005. Skills And Innovation. *International Journal Of Industrial Organization*, 23(5): 303-323.
- Jin, L. I., & Suna, H. 2010. The effect of researchers' interdisciplinary characteristics on team innovation performance: evidence from university R&D teams in China *The International Journal of Human Resource Management*, Vol. 21, No. 13(October 2010): 2488-2502.
- Lundvall, B.-Å., Johnson, B., Andersen, E. S., & Dalum, B. 2002. National Systems Of Production, Innovation And Competence Building. *Research Policy*, 31(2): 213-231.
- Mathis, R. L. J., John . H. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ritter, T., & Gemünden, H. G. 2004. The Impact Of A Company's Business Strategy On Its Technological Competence, Network Competence And Innovation Success. *Journal Of Business Research*, 57(5): 548-556.

- Roe, R. A. 2002. What Makes A Competent Psychologist? *European Psychologist*, 7(3): 192.
- Roth, J. 2000. . Best Practices: Valueadded Approaches Of Four Innovative Auditing Departments. . *Internal Auditors Journal*.
- Stevens, M. J., & Campion, M. A. 1994. The Knowledge, Skill, And Ability Requirements For Teamwork: Implications For Human Resource Management. *Journal Of Management*, 20(2): 503-530.
- Sugiyono. 2012. *Memahami Penelitian Kualitati*. Bandung: Alfabeta.
- Sukiarko, E. 2007. Pengaruh Pelatihan Dengan Metode Belajar Berdasarkan Masalah Terhadap Pengetahuan Dan Keterampilan Kader Gizi Dalam Kegiatan Posyandu Studi Di Kecamatan Tempuran Kabupaten Magelang  
The Effect Of Problem Based Training On Knowledge And Skills Of Nutrition Cadres In Posyandu Activities A Study In Kecamatan Tempuran Kabupaten Magelang. Program Pascasarjana Universitas Diponegoro.
- Sumual, A. K. 2013. Pengaruh Knowledge Management Dan Corporate Culture Terhadap Inovasi (Study Pada Bank Sulut Cabang Utama Manado). *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(3).
- Suroso, K. S., & Pujiyono, A. 2011. Analisis Pengaruh Pendidikan, Keterampilan Dan Upah Terhadap Lama Mencari Kerja Pada Tenaga Kerja Terdidik Di Beberapa Kecamatan Di Kabupaten Demak. Universitas Diponegoro.
- Thoenig, M., & Verdier, T. 2003. A Theory Of Defensive Skill-Biased Innovation And Globalization. *The American Economic Review*, 93(3): 709-728.
- Usmanpelly. 1994. *Teori – Teori Sosial Budaya, Proyek Pembinaan Dan Peningkatan Mutu Tenaga Kependidikan, Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Dan Kebudayaan*
- Vietzal Rifai, E. J. S. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. . Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Widodo. 2010. *Metodologi Penelitian Manajemen*, Fakultas Ekonomi Unissula Semarang. Semarang: Sultan Agung Press.