

## DAFTAR ISI

|   |      |
|---|------|
| HALAMAN JUDUL .....                           | i    |
| HALAMAN PENGESAHAN.....                       | ii   |
| KATA PENGANTAR.....                           | iii  |
| ABSTRACT.....                                 | iv   |
| ABSTRAK.....                                  | v    |
| PERSEMBAHAN.....                              | vi   |
| DAFTAR ISI.....                               | vii  |
| DAFTAR TABEL.....                             | viii |
| DAFTAR GAMBAR.....                            | ix   |
| <b>BAB I      PENDAHULUAN</b>                 |      |
| 1.1. Latar Belakang.....                      | 1    |
| 1.2. Rumusan Masalah.....                     | 3    |
| 1.3. Tujuan Penelitian.....                   | 4    |
| 1.4. Manfaat Penelitian.....                  | 5    |
| <b>BAB II     KAJIAN PUSTAKA</b>              |      |
| 2.1. Produktivitas Kerja SDM.....             | 6    |
| 2.2. Pengertian <i>Employee ability</i> ..... | 8    |
| 2.3. Motivasi Intrinsik.....                  | 10   |
| 2.4. Keinginan Mengikuti Pelatihan.....       | 13   |
| 2.5. Model Empirik Penelitian.....            | 14   |
| <b>BAB III    METODE PENELITIAN</b>           |      |
| 3.1. Jenis Penelitian .....                   | 15   |
| 3.2. Populasi dan Sampel.....                 | 15   |
| 3.3. Sumber data penelitian .....             | 16   |

|               |  |    |
|---------------|--|----|
| 3.4.          | Metode Pengumpulan Data.....           | 16 |
| 3.5.          | Variabel dan Indikator .....           | 18 |
| 3.6.          | Teknik analisis data .....             | 19 |
| <b>BAB IV</b> | <b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b> |    |
| 4.1.          | Deskripsi Responden .....              | 26 |
| 4.2.          | Deskripsi Variabel ....                | 31 |
| 4.3.          | Analisis Statistik .....               | 38 |
| 4.4.          | Pembahasan .....                       | 50 |
| <b>BAB V</b>  | <b>PENUTUP</b>                         |    |
| 5.1.          | Simpulan .....                         | 56 |
| 5.2.          | Implikasi Teoritis.....                | 60 |
| 5.3.          | Implikasi Manajerial .....             | 62 |
| 5.4.          | Keterbatasan Penelitian .....          | 63 |
| 5.5.          | Agenda Penelitian Mendatang.....       | 64 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

|            |  |    |
|------------|--|----|
| Tabel 3.1  | Variabel dan Indikator Penelitian.....   | 18 |
| Tabel 3.2  | Definisi Operasional dan Pengukuran Vaiabel.....   | 20 |
| Tabel 4.1  | Deskripsi Responden berdasarkan Jenis Kelamin .....  | 26 |
| Tabel 4.2  | Deskripsi Responden berdasarkan Umur .....   | 27 |
| Tabel 4.3  | Deskripsi Responden berdasarkan Pendidikan.....  | 28 |
| Tabel 4.4  | Statistik Deskriptif <i>Employee ability</i> .....   | 29 |
| Tabel 4.5  | Tanggapan Responden Terhadap <i>Employee ability</i> .....   | 30 |
| Tabel 4.6  | Statistik Deskriptif Motivasi Intrinsik.....   | 31 |
| Tabel 4.7  | Tanggapan Responden Terhadap Motivasi Intrinsik.....   | 32 |
| Tabel 4.8  | Statistik Deskriptif Pelatihan .....   | 33 |
| Tabel 4.9  | Tanggapan Responden Terhadap Pelatihan.....  | 34 |
| Tabel 4.10 | Statistik Diskriptif Produktivitas Kerja .....   | 36 |
| Tabel 4.11 | Tanggapan Responden Terhadap Produktivitas Kerja .....   | 37 |
| Tabel 4.12 | Hasil Uji Validitas Variabel Penelitian .....  | 39 |
| Tabel 4.13 | Hasil Uji Validitas Ke Dua Variabel Penelitian .....   | 39 |
| Tabel 4.14 | Nilai Korelasi Konstruk dengan Indikator .....   | 40 |
| Tabel 4.15 | Nilai <i>Composit Reliability</i> .....  | 41 |
| Tabel 4.16 | Nilai <i>AVE</i> .....   | 42 |
| Tabel 4.17 | Uji Hipotesis.....   | 44 |
| Tabel 4.18 | Nilai <i>R-Square.0</i> .....  | 48 |
| Tabel 4.19 | Pengaruh Langsung Tidak Langsung dan Pengaruh Total<br><i>Employee ability</i> terhadap Produktivitas Kerja..... | 49 |
| Tabel 4.19 | Pengaruh Langsung Tidak Langsung dan Pengaruh Total<br>Motivasi Instrinssik terhadap Produktivitas Kerja.....    | 49 |

## DAFTAR GAMBAR

|   |    |
|---|----|
| Gambar 2.1. Model Empirik Penelitian.....   | 16 |
| Gambar 3.1. Full Model Penelitian... ..   | 25 |
| Gambar 4.1. Full Model Penelitian PLS... ..   | 41 |
| Gambar 4.2. Hubungan langsung tidak Langsung Karakteristik Kerja<br>Terhadap Kinerja Melalui Keterikatan Kerja..... | 53 |
| Gambar 4.2. Hubungan langsung tidak Langsung Dukungan Organisasi<br>Terhadap Kinerja Melalui Keterikatan Kerja..... | 55 |
| Gambar 4.3. Fit Model .....   | 51 |
| Gambar 5.1. Fit Model .....   | 54 |