

## ABSTRAK

kemerosotan produktivitas kerja Usaha Kecil Menengah yang ada di Kabupaten Jepara disebabkan karena kurangnya kemampuan pelaku UKM sehingga menyebabkan kurangnya kreativitas dan inovasi produk dan menyebabkan menurunnya pemasaran produk. Berdasarkan uraian diatas maka penulis memberanikan diri untuk meneliti pengaruh employee ability dan motivasi intrinsik dan keterampilan terhadap kinerja. Populasi dalam penelitian ini adalah pelaku usaha kecil menengah (UKM) yang bernaung dibawah binaan Dinas Koperasi dan UMKM Kabupaten Jepara yang berjumlah 80 UKM. Analisis data menggunakan PLS menunjukkan hasil peneliian ini adalah *ability* dan motivasi intrinsik berhubungan positif signifikan terhadap pelatihan, *ability* tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja SDM, motivasi intrinsik berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja, dan pelatihan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas SDM.

Kata kunci : employee ability dan motivasi intrinsik terhadap kinerja dengan efek moderasi keterampilan.

## **ABSTRACT**

*Deteriotaion of small and medium enterprises productivity in Jeparais caused by lack of creativity and innovation and for those resulting in low product marketing. Based from the description above this research is examine the effect of employee ability, intrinsic motivation, training and performance productivity. The population inthis study are 80 small and medium enterpriser in Jepara and being analyzed by statistical analyze equipment Partial Least Square. The result show that ability and intrinsic motivation has significant influence in performance productivity. Employee ability is not affect productivity, intrinsic motivation has significant influence in productivity and training has a significant productivity.*

*Key word : employee ability, intrinsic motivation, training and performance productivity*