

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SDM MELALUI  
*PROSEDURAL JUSTICE* DAN KOMITMEN AFEKTIF  
DENGAN EFEK MODERASI SUPERVISI**

**TESIS**

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Guna Mencapai Derajat S-2

**Program Pascasarjana Universitas Islam Sultan Agung Semarang  
Program Studi : Magister Manajemen  
Konsentrasi : Magister Manajemen Sumber Daya Manusia**



**Diajukan Oleh :  
dr. Itut Angraini Hendraningsih  
NIM. MM14491622**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG  
SEMARANG  
2016**

**PENGESAHAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING**

**Tesis**

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SDM MELALUI  
*PROSEDURAL JUSTICE* DAN KOMITMEN AFEKTIF  
DENGAN EFEK MODERASI SUPERVISI**

**Disusun Oleh :**

**dr. Itut Anggraini Hendraningsih  
NIM. MM14491622**

Telah disetujui oleh pembimbing dan selanjutnya dapat diajukan dihadapan sidang Panitia Ujian Tesis Program Studi Magister Manajemen Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Semarang, Agustus 2015

Pembimbing

Dr. H. Abdul Hakim. SE, M.Si

# PENGESAHAN PERSETUJUAN DOSEN PENGUJI

Tesis

## MODEL PENINGKATAN KINERJA SDM MELALUI *PROSEDURAL JUSTICE* DAN KOMITMEN AFEKTIF DENGAN EFEK MODERASI SUPERVISI

Disusun Oleh :

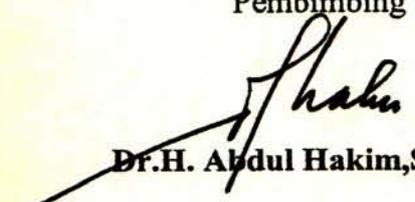
**dr. Itut Anggraini Hendraningsih**  
NIM. MM14491622

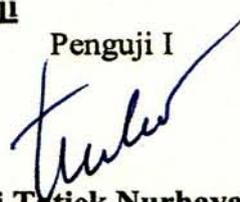
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji  
Pada tanggal Februari 2016

### Susunan Dewan Penguji

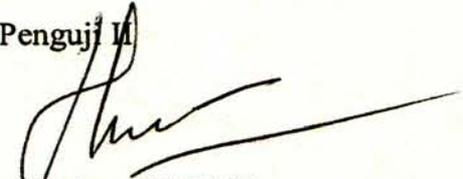
Pembimbing

Penguji I

  
**Dr.H. Abdul Hakim,SE,M.Si**

  
**Prof. Dr Hj.Tatiek Nurhayati,SE MM**

Penguji II

  
**Dr. Ibnu Khajar, SE,M.Si**

Tesis ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh  
Gelar Magister Manajemen  
Tanggal, 2016  
Ketua Program Studi Magister Manajemen

  
**Drs. Widiyanto, M.Si, Ph.D**



**YAYASAN BADAN WAKAF SULTAN AGUNG  
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG ( UNISSULA )  
PROGRAM PASCA SARJANA ( S2 )  
MAGISTER MANAJEMEN**

Jl. Raya Kaligawe Km. 4 PO.BOX. 1054/SM Telp. (024) 6583584 Psw 537 Semarang 50112

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa tesis dengan judul:

**Pengaruh Supervisi pada Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia melalui Prosedural Justice dan Komitmen Afektif**

dan dimajukan untuk diuji pada : 20 Februari 2016, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam tesis ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya aku seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik tesis yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah pemikiran sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh universitas batal saya terima.

Semarang, 20 Februari 2016

Yang memberi pernyataan

ITUT ANGGRAINI HENDRANINGSIH

Saksi 1, sebagai pembimbing tesis merangkap anggota tim penguji tesis:

Dr. H. Abdul Hakim, SE, M.Si

Saksi 2, sebagai anggota tim penguji tesis:

Prof. Dr. Hj. Tatiek Nurhayati, MM

Saksi 3, sebagai anggota tim penguji tesis:

Dr. Ibnu Khajar, SE, M.Si

## KATA PENGANTAR

*Bismillaahir Rohmaanir Rohim.*

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala berkat, rahmat, dan karunia-Nya. Shalawat dan salam tidak lupa pula disampaikan kepada Nabi Besar Muhammad SAW, karena dengan syafa'atnya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis yang berjudul **MODEL PENINGKATAN KINERJA SDM MELALUI *PROSEDURAL JUSTICE* DAN KOMITMEN AFEKTIF DENGAN EFEK MODERASI SUPERVISI**

Penulisan tesis ini digunakan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan jenjang Program Magister Manajemen pada Universitas Islam Sultan Agung Semarang. Dalam penulisan tesis ini penulis banyak menghadapi hambatan. Namun dengan doa, kesabaran, keikhlasan, dan batuan dari semua pihak penulis dapat menyelesaikan tesis ini. Untuk itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu dan mendukung dalam menyelesaikan tesis ini. Ucapan terima kasih ini ditujukan kepada:

1. Dr.H.Abdul Hakim, SE, M.Si. selaku Pembimbing yang telah meluangkan waktu dalam memberikan bimbingan, saran dan dukungan terhadap penyusunan dan penyelesaian tesis ini.

2. Dr. Ibnu Khajar ,SE, M.Si dan Prof. Dr. Hj. Tatiek Nurhayati, SE, MM, selaku penguji yang telah memberikan masukan-masukan berharga demi penyempurnaan penulisan tesis ini.
3. Drs. Widiyanto, M.Si., Ph.D dan Dr.Hj. Nunung Ghoniyatun,SE. MM selaku Ketua dan Sekretaris Program Magister Manajemen Unissula Semarang yang telah memberikan motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan studi tepat waktu.
4. Prof. Anis Malik Thoha, M.A, Ph.D selaku Rektor Universitas Islam Sultan Agung Semarang yang telah memberikan kesempatan penulis untuk melanjutkan pendidikan di Unissula.
5. Seluruh dosen dan admin Program Magister Manajemen Unissula Semarang yang telah memberikan motivasi, semangat, dan layanan yang baik kepada penulis dalam proses penyelesaian studi.
6. Kepala Puskesmas Mlonggo yang berkenan memberi ijin dan dukungan dalam menyelesaikan studi di Program Magister Manajemen Unissula Semarang.
7. Rekan – rekan Puskesmas terakreditasi di Kabupatren Jepara yang telah berkenan meluangkan waktu guna pengisian kuisisioner dalam penelitian ini.
8. Rekan-rekan Mahasiswa Program Magister Manajemen Unissula Semarang Angkatan 49 yang telah memotivasi dan membantu penulis selama proses perkuliahan sampai penyelesaian tesis ini..
9. Suamiku dan kedua anakku tercinta, yang senantiasa memberikan dorongan, semangat dan doa dengan penuh kesabaran dan pengorbanan sehingga saya

mampu menyelesaikan studi di Program Magister Manajemen Unissula Semarang kasih

10. Semua pihak yang telah membantu kelancaran dalam penelitian ini, yang tidak dapat penulis cantumkan dan sebutkan satu persatu.\

Harapan penulis semoga tesis ini dapat memberikan manfaat sebagai kontribusi yang positif terhadap perkembangan dan peningkatan kualitas ilmu pengetahuan dibidang manajemen sumber daya manusia, khususnya Manajemen di Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Penulis menyadari dalam penyusunan tesis ini masih banyak kekurangan, mengingat adanya kemampuan dan pengetahuan penulis yang masih sangat terbatas. Maka dari itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi menyempurnakan tesis ini.

Semarang, Februari 2016

**dr. Itut Anggraini Hendraningsih**