

**PERAN KOMITMEN NORMATIF BERBASIS KOMPETENSI
MENUJU PENINGKATAN KINERJA
SUMBER DAYA MANUSIA
DALAM KONTEKS NILAI ORGANISASI**

TESIS

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Guna Mencapai Derajat S-2

**Program Pascasarjana Universitas Islam Sultan Agung Semarang
Program Studi : Magister Manajemen
Konsentrasi : Magister Manajemen Sumber Daya Manusia**



Diajukan Oleh :

**HARITZ BAGUS PRASETYO
NIM: MM. 14491619**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
SEMARANG
2016**

PENGESAHAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Tesis

**PERAN KOMITMEN NORMATIF BERBASIS KOMPETENSI
MENUJU PENINGKATAN KINERJA
SUMBER DAYA MANUSIA
DALAM KONTEKS NILAI ORGANISASI**

Diajukan Oleh :

**HARITZ BAGUS PRASETYO
NIM: MM. 14491619**

Telah disetujui oleh pembimbing dan selanjutnya dapat diajukan dihadapan
sidang panitia ujian Tesis Program Magister Manajemen
Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Semarang,

2016

Pembimbing,

Dr. Heru Sulistyono, SE, M.Si

PENGESAHAN PERSETUJUAN DOSEN PENGUJI

Tesis

**PERAN KOMITMEN NORMATIF BERBASIS KOMPETENSI
MENUJU PENINGKATAN KINERJA
SUMBER DAYA MANUSIA
DALAM KONTEKS NILAI ORGANISASI**

**Diajukan Oleh :
HARITZ BAGUS PRASETYO
NIM: MM. 14491619**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal 2016

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing

Penguji

Dr. Heru Sulisty, SE, M.Si

Prof. Dr. Widodo, SE, M.Si

Hj. Olivia Fachrunnisa, SE, M.Si, Ph.D

Tesis ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh

Gelar Magister Manajemen

Tanggal, 2016

Ketua Program Studi Magister Manajemen

Drs. Widiyanto, M.Si, Ph.D



**YAYASAN BADAN WAKAF SULTAN AGUNG
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG (UNISSULA)
PROGRAM PASCA SARJANA (S2)
MAGISTER MANAJEMEN**

Jl. Raya Kaligawe Km. 4 PO.BOX. 1054/SM Telp. (024) 6583584 Psw 537 Semarang 50112

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis dengan judul:

**“PERAN KOMITMEN NORMATIF BERBASIS KOMPETENSI
MENUJU PENINGKATAN KINERJA
SUMBER DAYA MANUSIA
DALAM KONTEKS NILAI ORGANISASI”**

Yang dibuat untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Magister Manajemen pada Kekhususan Manajemen Sumber Daya Manusia Program Magister Manajemen Universitas Islam Sultan Agung (UNISSULA) Semarang, sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari tesis yang sudah dipublikasikan dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar kesarjanaan di lingkungan Universitas Islam Sultan Agung (UNISSULA) Semarang maupun di perguruan tinggi atau instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya

Semarang, 2016
Yang memberi pernyataan

HARITZ BAGUS PRASETYO

Saksi I, sebagai pembimbing tesis merangkap anggota tim penguji tesis :

Dr. Heru Sulistyono, SE, M.Si

Saksi 2, sbg anggota tim penguji tesis:

Saksi 3, sbg anggota tim penguji tesis:

Prof. Dr. Widodo, SE, M.Si

Hj. Olivia Fachrunnisa, SE, M.Si, Ph.D

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim.

Puji dan syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala berkah, rahmat, dan karunia-Nya serta shalawat dan salam tidak lupa pula disampaikan kepada Nabi Besar Muhammad SAW, karena dengan syafa'atnya sehingga kami dapat menyelesaikan penulisan tesis yang berjudul **“Peran Komitmen Normatif Berbasis Kompetensi Menuju Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia dalam Konteks Nilai Organisasi”**.

Penulisan tesis ini digunakan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan jenjang Program Magister Manajemen pada Universitas Islam Sultan Agung Semarang. Dalam penulisan tesis ini kami banyak menghadapi hambatan maupun kesulitan, namun dengan doa, kesabaran, keikhlasan, dan batuan dari semua pihak kami dapat menyelesaikan tesis ini. Untuk itu, kami menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu dan mendukung dalam menyelesaikan tesis ini. Ucapan terima kasih ini ditujukan kepada:

1. Dr. Heru Sulisty, SE, M.Si selaku pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu dalam memberikan bimbingan, memberi saran, serta dukungan terhadap penyusunan tesis ini.
2. Prof. Dr. Widodo, SE, M.Si dan Hj. Olivia Fachrunnisa, SE, M.Si, Ph.D, selaku penguji yang telah memberikan saran dan masukan-masukan berharga demi penyempurnaan penulisan tesis ini.

3. Drs. Widiyanto, M.Si, Ph.D dan Dr. Hj. Nunung Ghoniyah, SE, MM selaku Ketua dan Sekretaris Program Magister Manajemen Unissula Semarang yang telah memberikan motivasi kepada saya untuk menyelesaikan studi tepat waktu.
4. Prof. Anis Malik Thoha, M.A, Ph.D selaku Rektor Universitas Islam Sultan Agung Semarang yang telah memberikan kesempatan kami untuk melanjutkan pendidikan di Unissula.
5. Seluruh dosen dan admin Program Magister Manajemen Unissula Semarang yang telah memberikan motivasi, semangat, dan layanan yang baik kepada kami dalam proses penyelesaian studi.
6. Ibu Sukarsih dan Bapak Wuriatmo selaku kepala cabang Bank Mandiri di Kabupaten Kudus yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk mengembangkan ilmu pengetahuan.
7. Rekan-rekan Mahasiswa Program Magister Manajemen Unissula Semarang Angkatan 49 yang telah saling memotivasi dan membantu selama proses perkuliahan sampai penyelesaian tesis ini.
8. Bapak Bambang Eko Hartanto dan Ibu Sri Indarti, orang tua hebat yang selalu menyisipkan doanya dalam setiap langkah yang saya tempuh.
9. Tantri Aji Putri, selaku partner yang tidak pernah lelah memberikan dukungan dalam berbagai situasi.
10. Rekan-rekan Mandirians yang selalu membuat saya belajar untuk menjadi lebih baik setiap harinya.

11. Semua pihak yang telah membantu kelancaran dalam penelitian ini, yang tidak dapat saya cantumkan dan sebutkan satu persatu.

Harapan kami semoga tesis ini dapat memberikan manfaat sebagai kontribusi yang positif terhadap perkembangan dan peningkatan kualitas ilmu pengetahuan di bidang ekonomi, khususnya Manajemen di Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Kami menyadari dalam penyusunan tesis ini masih banyak kekurangan, mengingat adanya kemampuan dan pengetahuan kami yang masih sangat terbatas. Maka dari itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi menyempurnakan tesis ini.

Semarang, 2016

Penyusun

HARITZ BAGUS PRASETYO