

INTISARI

Kinerja organisasi dipengaruhi oleh *knowledge sharing*, pembelajaran organisasi dan *komitmen affektive*, hal tersebut dikarenakan dimensi dari *komitmen affektive* merupakan sikap yang menunjukkan loyalitas dan merupakan proses berkelanjutan bagaimana organisasi mengekspresikan perhatian kepada kesuksesan dan kebaikan organisasinya (Luthans, 1995). Dari dimensi tersebut dapat dikaitkan dengan *knowledge sharing* yaitu upaya berbagi pengetahuan yang dapat meningkatkan pemahaman antara organisasi sehingga akan saling mendukung hal ini menunjukkan indikasi apabila organisasi memiliki kemampuan pemahaman maka akan memiliki kemauan untuk memajukan organisasinya. Pembelajaran organisasi merupakan proses pembelajaran yang akan menghasilkan pandangan-pandangan dan perubahan serta merupakan alat untuk mencapai tujuan strategis (Mark K. Smith, 2001) dari dimensi tersebut menunjukkan indikasi apabila pembelajaran organisasi berjalan maka hasrat untuk mencapai tujuan organisasi menjadi kuat.

Hasil studi (Rong Du *et al*, 2007) menunjukkan bahwa *knowledge sharing* dapat meningkatkan kinerja organisasi. Namun berbeda dengan hasil penelitian (Yasit, *et.al*, 2013) dimana *knowledge sharing* tidak mempengaruhi kinerja. Di dalam *knowledge sharing* terdapat sikap organisasi untuk memiliki komitmen belajar, adanya keterbukaan pikiran untuk menerima informasi dan jalinan komunikasi antar anggota (Li-Fen Lio, 2006).

Kondisi yang ada pada Gabungan Organisasi Wanita Kabupaten Rembang, *knowledge sharing* memiliki pengaruh langsung yang paling kuat terhadap peningkatan kinerja organisasi, oleh sebab itu maka perlu dipertahankan dan semakin ditingkatkan kemauan personal organisasi untuk terus menerus belajar menimba ilmu, pengetahuan dan wawasan dengan keterbukaan pikiran dan komunikasi dengan pihak lain. Sehingga perlu dilaksanakan hal-hal untuk mempertahankan bahkan semakin meningkatkan kondisi tersebut. Pembelajaran organisasi dan *komitmen affektive* organisasi wanita juga mempunyai pengaruh terhadap kinerja organisasi. Peningkatan pembelajaran organisasi seiring dengan peningkatan pematangan organisasi, kegiatan yang perlu dilaksanakan diantaranya adalah Latihan Kepemimpinan Wanita dan Latihan Berpolitik Perempuan.