

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengalaman kerja, pemahaman ajaran Islam, pelatihan kompetensi terhadap kompetensi kerja. Disamping itu juga untuk mengetahui dan meneliti pengaruh pengalaman kerja, pemahaman ajaran Islam, pelatihan kompetensi dengan variable intervening kompetensi kerja terhadap kinerja SDM.

Metode yang digunakan adalah *Explanatory Study*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh seluruh SDM BMT di kota Salatiga dan kabupaten Boyolali yang tergabung dalam perhimpunan BMT Indonesia dengan jumlah sampel sebanyak 72 orang. Data penelitian adalah data primer yang diperoleh langsung dari responden dengan kuesioner. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengalaman kerja, pemahaman ajaran Islam, pelatihan kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kompetensi kerja. Penelitian ini juga menunjukkan pengalaman kerja, pemahaman ajaran Islam, pelatihan kompetensi, kompetensi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja SDM. Pengaruh pengalaman kerja dan pelatihan terhadap kinerja SDM tidak dipengaruhi oleh kompetensi kerja. Peningkatan kinerja SDM dapat ditingkatkan dengan pemahaman ajaran Islam melalui kompetensi kerja.

Kata kunci : pengalaman kerja, Pemahaman ajaran Islam, pelatihan, Kompetensi kerja dan kinerja SDM

## **ABSTRACT**

This objectif of thid study to identify and analyze the effect of work experience, understanding of Islamic teachings, competency training to job competence. In addition, to determine and investigate the effect of work experience, understanding of Islamic teachings, competency training with intervening variable work competence of the HR performance

The method used is Explanatory Study. The population in this study is the whole entire HR BMT in Salatiga and Boyolali districts that are members of the association BMT Indonesia with a total sample of 72 people. The research data is primary data obtained directly from the respondents to the questionnaire. The analysis used is multiple regression analysis.

The results showed that the work experience, understanding of Islamic teachings, competency training significantly influence job competence, this study also addressed the work experience, understanding of Islamic teachings, competency training, job competence significant effect on the performance of human resources. The influence of work experience and training on HR performance is not affected by job competence. Increased HR performance can be improved by understanding the teachings of Islam through job competence.

**Keywords:** work experience, understanding of Islamic teachings, training, job competencies and performance of HR

## INTISARI

Studi Sukanto dkk.(2014) yang menunjukkan hasil bahwa variabel pendidikan dan pelatihan secara bersama-sama memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja, sedangkan pelatihan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja SDM. Dengan demikian terjadi perbedaan hasil penelitian (*research gap*) pada penelitian terdahulu. Dengan adanya perbedaan tersebut, maka perlu diadakan penelitian kembali untuk menegaskan adanya pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja SDM. Dimungkinkan adanya kompetensi kerja dapat memperkuat atau memperlemah pengaruh tersebut. Darmawan (2012) menunjukkan bahwa pengalaman kerja dan kemampuan kerja secara parsial maupun secara simultan berpengaruh terhadap kinerja SDM dan kemampuan kerja mempengaruhi yang lebih dominan.

Peran umum perhimpunan BMT Indonesia dalam membina dan mengembangkan kualitas kinerja SDM BMT adalah melakukan pembinaan dan pelatihan kompetensi kerja. Peran BMT secara umum adalah menghimpun dan meyalurkan dana sesuai dengan ketentuan syariah Islam. Peran ini menegaskan arti penting prinsip-prinsip syariah dalam kehidupan ekonomi masyarakat. Sebagai lembaga keuangan syariah yang bersentuhan langsung dengan kehidupan masyarakat kecil yang serba cukup ilmu pengetahuan ataupun materi, maka BMT mempunyai tugas penting dalam mengemban misi keislaman dalam segala aspek kehidupan masyarakat, oleh karena itu peningkatan kinerja BMT menjadi sangat penting dalam hal ini kinerja SDM menjadi sangat penting untuk mencapai tujuan tersebut.

Berdasarkan pernyataan masalah (*problem statement*) di atas, masalah dalam penelitian ini secara spesifik dirumuskan dalam pertanyaan penelitian (*research question*), maka rumusan masalah dalam studi ini adalah “Bagaimana Peningkatan Kinerja SDM Melalui Praktek Sumber Daya Manusia”

Sedangkan tujuan dari penelitian ini antara lain :  
Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja SDM,  
Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengalaman kerja terhadap kompetensi kerja  
Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pemahaman ajaran Islam terhadap kinerja SDM,  
Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pemahaman ajaran Islam terhadap kompetensi kerja,  
Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan kompetensi terhadap kompetensi kerja,  
Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan kompetensi terhadap kinerja SDM dan  
Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompetensi kerja terhadap kinerja SDM.

Metode yang digunakan adalah *Explanatory Study*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh seluruh SDM BMT di Kota Salatiga dan Kabupaten Boyolali yang tergabung dalam Perhimpunan BMT Indonesia dengan jumlah sampel sebanyak 72 orang. Data penelitian adalah data primer yang diperoleh langsung dari responden

dengan kuesioner. Pengolahan analisis penelitian menggunakan pendekatan *computersoftware* dengan program SPSS for Windows versi 16.0.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap kompetensi kerja, pemahaman ajaran Islam berpengaruh signifikan terhadap kompetensi kerja, Pelatihan kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kompetensi kerja, Pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja SDM, pemahaman ajaran Islam berpengaruh signifikan terhadap kinerja SDM, Pelatihan kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja SDM, Kompetensi kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja SDM. Pengaruh pengalaman kerja dan pelatihan terhadap kinerja SDM tidak dipengaruhi oleh kompetensi kerja. Peningkatan kinerja SDM dapat ditingkatkan dengan pemahaman ajaran Islam melalui kompetensi kerja.