

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini antara lain : Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja SDM, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan SDM terhadap kinerja SDM, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengalaman kerja terhadap kualitas pengetahuan, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh seleksi SDM terhadap kualitas pengetahuan, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan SDM terhadap kualitas pengetahuan, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan SDM terhadap kinerja SDM dengan variable Motivasi Spiritual sebagai variabel moderating, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kualitas pengetahuan terhadap kinerja SDM dan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh seleksi SDM terhadap kinerja SDM.

Metode yang digunakan adalah *Explanatory Study*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh seluruh SDM BMT Kabupaten Semarang dan jumlah sampel sebanyak 76 orang. Data penelitian adalah data primer yang diperoleh langsung dari responden dengan kuesioner. Pengolahan analisis penelitian menggunakan pendekatan *computer software* dengan program SPSS for Windows versi 20.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pengalaman SDM berpengaruh signifikan terhadap kualitas pengetahuan, Seleksi SDM berpengaruh signifikan terhadap kualitas pengetahuan, Pelatihan SDM berpengaruh signifikan terhadap kualitas pengetahuan, Pengalaman SDM berpengaruh signifikan terhadap kinerja SDM, Seleksi SDM tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja SDM, Pelatihan SDM tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja SDM, Kualitas pengetahuan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja SDM dan Interaksi antara pelatihan SDM dan Motivasi spiritual tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja SDM.

Kata kunci : Pengalaman kerja, pelatihan, seleksi, motivasi spiritual, kinerja SDM dan kualitas pengetahuan

## ABSTRACT

The goals of this research are: to know and analyze the effect of work experience on performance of human resources, to know and analyze the effect of the training of human resources towards the performance of human resources, to know and analyze the influence of the quality of work experience knowledge, to know and analyze the influence of the selection of human resources to the quality of knowledge, to know and analyze the effect of the training of human resources to the quality of knowledge , to find out and analyze the effect of the training of human resources towards human resource performance with spiritual motivation variables as moderating variables, to know and analyze the influence of the quality of knowledge on performance of human resources and to know and analyze the influence of the selection of human resources towards human resource performance

The method used was explanatory study. the population in this research is the whole entire human resources bmt semarang and the number of samples as many as 76 people. research data is primary data obtained directly from respondents with a questionnaire. processing research analysis using computer software approach with the program SPSS for windows version 20.0.

The results showed that human resources experience significant effect to the quality of knowledge, selection of influential significant human resources to the quality of knowledge, the training of human resources of significant effect to the quality of knowledge, human resources experience a significant effect on performance of human resources human resources selection, no significant effect on performance of human resources, the training of human resources is not a significant effect on performance of human resources influential knowledge quality, significantly to the performance of human resources and the interactions between the human resource training and spiritual motivation has no effect on performance of significant human resources.

Keywords: Work experience, training, selection, spiritual motivation, the performance of human resources and the quality of knowledge

## INTISARI

Studi Sukanto dkk.(2014) yang menunjukkan hasil bahwa variabel pendidikan dan pelatihan secara bersama-sama memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja, sedangkan pelatihan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja SDM. Dengan demikian terjadi perbedaan hasil penelitian (*research gap*) pada penelitian terdahulu. Dengan adanya perbedaan tersebut, maka perlu diadakan penelitian kembali untuk menegaskan adanya pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja SDM. Dimungkinkan adanya kualitas pengetahuan dapat memperkuat atau memperlemah pengaruh tersebut. Dimas Rizky Akbar (2014) menunjukkan terdapat bukti signifikan adanya pengaruh positif kemampuan terhadap peningkatan kinerja SDM. Peningkatan kemampuan baik dari sisi pengetahuan maupun ketrampilan-keahlian SDM dapat memperbaiki kinerjanya, sedang kan motivasi SDM tidak terbukti berpengaruh secara signifikan terhadap peningkatan kinerja SDM, selanjutnya terdapat bukti signifikan adanya pengaruh positif kepuasan kerja SDM.

Peran umum Baitul Maal wat-Tamwil (BMT) adalah melakukan pembinaan dan pendanaan yang berdasarkan sistem syariah. Peran ini menegaskan arti penting prinsip-prinsip syariah dalam kehidupan ekonomi masyarakat. Sebagai lembaga keuangan syariah yang bersentuhan langsung dengan kehidupan masyarakat kecil yang serba cukup ilmu pengetahuan ataupun materi, maka BMT mempunyai tugas penting dalam mengemban misi keislaman dalam segala aspek kehidupan masyarakat, oleh karena itu peningkatan kinerja BMT menjadi sangat penting dalam hal ini kinerja SDM menjadi sangat penting untuk mencapai tujuan tersebut.

Berdasarkan pernyataan masalah (*problem statement*) di atas, masalah dalam penelitian ini secara spesifik dirumuskan dalam pertanyaan penelitian (*research question*), maka rumusan masalah dalam studi ini adalah “Bagaimana Peningkatan Kinerja SDM Melalui Praktek Sumber Daya Manusia”

Sedangkan tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja SDM, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan SDM terhadap kinerja SDM, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengalaman kerja terhadap kualitas pengetahuan, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh seleksi SDM terhadap kualitas pengetahuan, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan SDM terhadap kualitas pengetahuan, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan SDM terhadap kinerja SDM dengan variabel Motivasi Spiritual sebagai variabel moderating, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kualitas pengetahuan terhadap kinerja SDM dan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh seleksi SDM terhadap kinerja SDM.

Metode yang digunakan adalah *Explanatory Study*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh seluruh SDM BMT Kabupaten Semarang dan jumlah sampel sebanyak 76 orang. Data penelitian adalah data primer yang diperoleh langsung dari responden dengan kuesioner. Pengolahan analisis penelitian menggunakan pendekatan *computer software* dengan program SPSS for Windows versi 20.0.

Berdasarkan pengujian hipotesis, studi ini dapat disimpulkan bahwa : bahwa Pengalaman SDM berpengaruh signifikan terhadap kualitas pengetahuan, Seleksi SDM berpengaruh signifikan terhadap kualitas pengetahuan, Pelatihan SDM berpengaruh signifikan terhadap kualitas pengetahuan, Pengalaman SDM berpengaruh signifikan terhadap kinerja SDM, Seleksi SDM tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja SDM, Pelatihan SDM tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja SDM, Kualitas pengetahuan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja SDM dan Interaksi antara pelatihan SDM dan Motivasi spiritual tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja SDM.