

ABSTRAK

Penelitian ini ditujukan untuk menganalisa pengaruh antara Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Pengetahuan terhadap Kinerja Pegawai dan menganalisa hubungan budaya organisasi sebagai variabel moderasi terhadap Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Pengetahuan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai.

Objek penelitian dalam studi ini adalah Kantor Dinas Perindustrian Perdagangan Koperasi dan UMKM Kota Salatiga. Penelitian ini dilakukan pada tahun 2015 dengan menggunakan data primer selain itu juga melalui metode kuesioner yang di berikan kepada 118 responden dengan menggunakan metode sensus. Tehnik analisa data dengan menggunakan linear berganda dan dilakukan uji normalitas, uji realibilitas dan uji asumsi klasik yang diolah menggunakan *Statistical Package Social Science (SPSS)*.

Hasil dari penelitian ini memberikan kesimpulan bahwa : disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, pengetahuan pegawai tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai, budaya organisasi mampu memoderasi disiplin kerjadan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai, dan budaya organisasi tidak memoderasi pengetahuan pegawai terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : disiplin kerja; motivasi kerja; pengetahuan pegawai; budaya orgaisaasi.

ABSTRACT

This research is proposed to analyze the effect of work discipline, work motivation, and knowledge toward employee's performance and analyze the relationship of organizational culture as a moderating variable of work discipline, work motivation, and employee's knowledge toward employee's performance.

Object of this research is Kantor Dinas Perindustrian Perdagangan Koperasi dan UMKM Kota Salatiga. This research is conducted in 2015 using primary data and questionnaire that were filled by 118 respondents selected by census. Multiple linear regression is used as data analytics tool, and normality test, reliability test, and classical assumption test were run by using Statistical Package Social Science(SPSS).

The conclusion of this research are: work discipline and work motivation positively and significantly affecting work performance, employee's knowledge is not affecting employee's performance, organizational culture is able to moderate work discipline and work motivation toward employee's performance, and organizational culture is not moderating employee's knowledge toward employee's performance.

Keywords: work discipline, work motivation, employee's knowledge, orizational culture.