

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, Abdi. 2009. *Analisis Kinerja Penyuluh di Kabupaten Bantaeng Sulawesi Selatan*. Jurnal Analisis. Vol. 6 No. 2: 183 – 192.
- Imam, Ghozali, 2006. *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan PLS*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang
- Gomes, Faustino Cardoso, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta Penerbit Andi.
- Malayu, Hasibuan, S.P, 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Hutanto, Achmad Djumlani , Fajar Apriani. 2014. *Analisis Kinerja Petugas Penyuluh Lapangan Keluarga Berencana (PLKB) pada Badan Keluarga Berencana dan Keluarga Sejahtera Kota Samarinda*. eJournal Administrative Reform, 2 (3): 1941-1953.
- Ierhasy, Saumanda Tazilio. 2014. *Pengaruh Komunikasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Pengawasan sebagai Variabel Moderating pada PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk SBU Distribusi Wilayah III Sumatera Bagian Utara*. Jurnal Ekonom, Vol 17, No 3, Juli 2014
- Indrawan, Tony Puji & Isnaini Nurkhayati. 2011. *Analisis kerja cerdas, kerja keras dan umpan balik supervisi dalam meningkatkan kinerja penjualan (Studi Kasus Pada Agen PT. Asuransi Jiwasraya (Persero) Semarang Timur Branch Office)*.TEKNIS Vol. 6 No.1 : 46 - 54
- Luthans, F. 2006. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- M. Kiswanto. 2010. *Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan Kaltim Pos Samarinda*. JURNAL EKSIS Vol.6 No.1: 1267 – 143
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu, 2006. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Refika Aditama

- Partini, Sri. 2012. *Pengaruh Komunikasi, Kepemimpinan dan Kedisiplinan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Komunikasi dan Informatika Pemerintah Kota Surakarta*. MANAJEMEN BISNIS SYARIAH, No: 02/Th.VI/Agustus 2012 - Januari 2013
- Purwaningrum, Hastuti. 2012. *Pengaruh Komunikasi Internal, Kompensasi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi pada CV.Medinda Semarang*. Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis Undip Semarang. Vol 1 No. 1
- Retna Puspita, Dyah. 2011. *Pengaruh Motivasi Kompetensi dan Lingkungan Kerja pada Kinerja Aparatur Penyuluh Keluarga Berencana*. Jurnal Ilmu Administrasi Negara, Volume 11, Nomor 1: 86 – 96.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*, Jakarta: Salemba Empat.
- Rosewinda, Ika Septa. 2013. *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Tenaga Penjual Pada Pt. Mrk Diagnostics Cabang Semarang*. Dinamika Manajemen Vol. 2 No. 2, Halaman 81-96
- Rustono. 2012. *Studi Tentang Kerja Cerdas dan Kerja Keras Tenaga Penjualan pada PT Prudential Life Assurance Kantor HD Ananda Agency Semarang*. Ragam Jurnal Pengembangan Humaniora Vol. 12 No. 2.
- Sekaran, Uma.,2006. *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*. Jilid 1. Edisi 4. Salemba Empat, Jakarta
- Siswandi. 2013. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Internal dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Eprint Udinus Semarang.
- Sugiyono, 2006. *Metode Penelitian Bisnis*. Salemba Empat, Jakarta
- Sujan, Harish; Weitz, Barton A; Kumar, Nirmalya, 1994. *Learning, orientation, working smart, and effective selling* Journal of Marketing; 58, 3; ABI/INFORM Global
- Sunarso, Yosy. 2007. *Pengaruh orientasi pembelajaran, kerja cerdas dan kerja keras dalam meningkatkan kinerja tenaga penjual (Studi Kasus: Pada PT*.

Infomedia Nusantara Jakarta) **Thesis**. Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro Semarang.

Udayanto, Rahmad Restu. 2015. *Pengaruh Komunikasi Internal dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Coca-cola*. e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen (Volume 3 Tahun 2015)

Umar, Husein, 2003. *Metode Riset Bisnis*, Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.

Widodo . 2014. *Upaya Peningkatan Kinerja Inovatif berbasis Pola Kerja Cerdas dalam Konteks Teknologi Informasi*. Jurnal Manajemen Teknologi Vol.13 No.2

Widodo. 2009. Pengembangan Implementasi Strategi, Penelitian atas Pola Kerja Cerdas dan Koordinasi untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi. *Integritas-Jurnal Manajemen Bisnis*. Vol. 2 No. 1.

Widodo. 2009. *Upaya peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Komitmen dan Orientasi Belajar*. Jurnal MSDM.

Widodo. 2010. *Efek Moderasi Kerja Cerdas Pada Pengaruh Kompetensi, Reward, Motivasi Terhadap Kinerja*. JDM Vol. 1, No. 2, 2010, pp: 125-136