

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
PERNYATAAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Persepsi dan Etika	7
2.1.2 Perilaku Auditor	9

2.1.2.1 <i>Locus of Control</i>	10
2.1.2.2 Lama Pengalaman Kerja	11
2.1.2.3 <i>Gender</i>	12
2.1.2.4 Latar Belakang Pendidikan.....	13
2.1.2.5 <i>Equity Sensitivity</i>	14
2.2 Penelitian Terdahulu.....	16
2.3 Pengembangan Hipotesis	17
BAB III METODE PENELITIAN	22
3.1 Jenis Penelitian	22
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	22
3.2.1 Variabel Penelitian	22
3.2.2 Definisi Operasional	22
3.2.3 Variabel Terikat	23
3.2.4 Variabel Bebas	24
3.2.4.1 <i>Locus of Control</i>	24
3.2.4.2 Lama Pengalaman Kerja	25
3.2.4.3 <i>Gender</i>	25
3.2.4.4 <i>Equity Sensitivity</i>	26
3.2.4.5 Latar Belakang Pendidikan	26
3.3 Populasi dan Sampel	27
3.4 Sumber dan Metode Pengumpulan Data	27

3.5 Jenis dan Sumber Data	28
3.6 Teknik Analisis Data	28
3.6.1 Statistik Deskriptif	29
3.6.2 Pengujian Kualitas Data	29
3.6.2.1 Uji Validitas	29
3.6.2.2 Uji Reabilitas	29
3.6.3 Uji Asumsi Klasik	30
3.6.3.1 Uji Normalitas	30
3.7 Pengujian Hipotesis	30
BAB IV HASIL ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	32
4.1 Deskriptif Data	32
4.1.1 Karakteristik Responden	33
4.2 Uji Kualitas Data	34
4.2.1 Uji Validitas Data	34
4.2.2 Uji Reliabilitas Data	36
4.3 Analisis Data	36
4.3.1 Statistik Deskriptif	36
4.4 Uji Asumsi Klasik	43
4.4.1 Uji Normalitas	43
4.5 Hasil Uji Hipotesis	48
4.6 Pembahasan	56

BAB V PENUTUP	62
5.1 Kesimpulan	62
5.2 Keterbatasan Penelitian	63
5.3 Saran	64
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN	