

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN  
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA  
(STUDI ANALISIS KARYAWAN ADMINISTRASI  
DI IAIN WALISONGO SEMARANG)**

**Tesis**

**Untuk memenuhi sebagian persyaratan  
Mencapai derajat Sarjana S2**

**Program Magister Manajemen**



**Disusun Oleh :**

**SUJANTOKO  
NIM : MM 12411397**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG  
SEMARANG  
2016**

**Tesis**

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN  
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA  
(*STUDI ANALISIS KARYAWAN ADMINISTRASI  
DI IAIN WALISONGO SEMARANG*)**

Disusun Oleh :

**SUJIANTOKO  
NIM : MM 12411397**

Telah disetujui oleh pembimbing dan selanjutnya  
dapat diajukan dihadapan sidang panitia ujian Tesis  
Program Magister Manajemen  
Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Semarang, 3 Maret 2016

Pembimbing,

Dr. H. M. Ali Shahab, M.Si.

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
MELALUI KEPUASAN KERJA  
( Studi Analisis Karyawan Administrasi di IAIN Walisongo Semarang )**

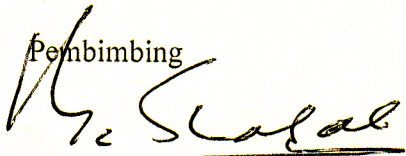
Disusun oleh  
**SUJIANTOKO**  
MM12411397

Telah dipertahankan di depan penguji

Pada tanggal, 17 Maret 2016


**Susunan Dewan Penguji**

Pembimbing



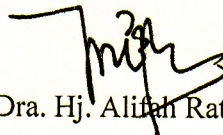
Dr. H. M. Ali Shahab, SE, M.Si

Penguji I



Dr. Hj. Nunung Ghoniyah, MM

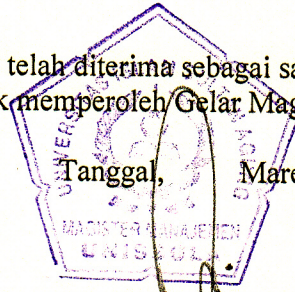
Penguji II



Dra. Hj. Alifah Ratnawati, MM

Tesis ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan  
Untuk memperoleh Gelar Magister Manajemen

Tanggal,                      Maret 2016

  
**Drs. Widiyanto, M.Si, Ph.D**  
Ketua Program Magister Manajemen



**YAYASAN BADAN WAKAF SULTAN AGUNG  
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG ( UNISSULA )  
PROGRAM PASCA SARJANA ( S2 )  
MAGISTER MANAJEMEN**

Jl. Raya Kaligawe Km. 4 PO.BOX. 1054/SM Telp. (024) 6583584 Psw 537 Semarang 50112

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa tesis dengan judul:

**Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Keuasan Kerja ( Studi Analisis Karyawan Administrasi di IAIN Walisongo Semarang )**

dan dimajukan untuk diuji pada : 17 Maret 2016, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam tesis ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya aku seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik tesis yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah pemikiran sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh universitas batal saya terima.

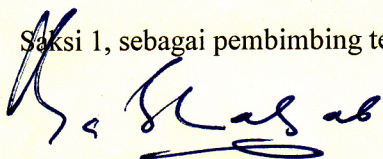
Semarang, 17 Maret 2016

Yang memberi pernyataan



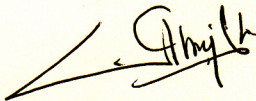
SUJANTOKO

Saksi 1, sebagai pembimbing tesis merangkap anggota tim penguji tesis:



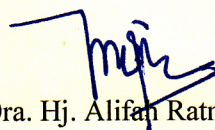
Dr. H. Moh. Ali Shahab, SE, M.Si

Saksi 2, sebagai anggota tim penguji tesis:



Dr. Hj. Nunung Ghoniyah, MM

Saksi 3, sebagai anggota tim penguji tesis:



Dra. Hj. Alifan Ratnawati, MM