

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirraahmanirrohhim*

Puji syukur saya panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberi rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis untuk dapat menyelesaikan Tesis dengan judul **“ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA (Studi Analisis Karyawan Administrasi di IAIN Walisongo Semarang)”**.

Segala yang telah tertuang dalam karya ini bukanlah hasil kerja penulis semata. Berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung telah memberikan bimbingan, arahan, dukungan, dan wawasan untuk terselesaikannya karya ini. Dalam kesempatan ini dengan penuh kebanggaan dan rasa hormat penulis hendak mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. H. M. Ali Shahab, M.Si selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah memberikan sumbangan pemikiran serta masukan yang sangat berharga dalam penyusunan tesis ini,
2. Dr. Hj. Nunung Ghoniyah, MM dan Dra. Hj. Alifah Ratnawati, MM selaku Dosen Penguji I dan II dalam Seminar Proposal Tesis yang juga telah memberikan saran dan kritiknya kepada kami, sehingga berkat arahan dan masukannya pada saat ujian proposal tersebut, penyusunan tesis ini dapat terselasaikan dengan baik.

3. Ayahanda dan Ibunda tercinta atas segala doa dan restunya beserta saudara-saudaraku.
4. Istri dan Anak-anakku tercinta yang selalu memberikan motivasi.
5. Para Dosen Program Magister Manajemen, yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama saya menempuh studi di Fakultas Ekonomi Program Studi Magister Manajemen Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
6. Bapak/Ibu responden karyawan IAIN Walisongo Semarang atas kesediaannya memberikan data/informasi yang diperlukan dalam penyusunan tesis ini.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu

Saya sangat berharap bahwa penelitian ini memberikan manfaat khususnya dalam bidang Sumber Daya Manusia. Semoga kekurangan yang ada tidak mengurangi makna dari penelitian ini tetapi dapat menjadi peluang untuk penelitian berikutnya.

Semarang,     Maret 2016

Sujiantoko

## DAFTAR ISI

PENGESAHAN

PERNYATAAN

ABSTRAKSI

INTISARI

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL

DAFTAR GAMBAR

<b>BAB I : PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
<b>BAB II : KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b>	<b>12</b>
2.1. Telaah Pustaka.....	12
2.1.1. Gaya Kepemimpinan.....	11
2.1.2. Budaya Organisasi.....	22
2.1.3. Kepuasan Kerja.....	25
2.1.4. Kinerja Karyawan.....	28
2.2. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	34

<b>BAB III : METODE PENELITIAN.....</b>	<b>36</b>
3.1. Jenis Penelitian.....	36
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian.....	36
3.3. Sumber dan Jenis Data.....	37
3.3.1. Data Primer.....	37
3.3.2. Data Sekunder.....	38
3.4. Metode Pengumpulan Data.....	38
3.5. Variabel dan Indikator.....	39
3.5.1. Variabel Gaya Kepemimpinan.....	39
3.5.2. Variabel Budaya Organisasi.....	41
3.5.3. Variabel Kepuasan Kerja.....	42
3.5.4. Variabel Kinerja Karyawan.....	34
3.6. Teknis Analisis.....	45
<b>BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>52</b>
4.1. Temuan Penelitian.....	52
4.1.1. Identitas Responden.....	52
4.1.2. Deskripsi Variabel.....	55
4.1.3. Analisa Faktor Konfirmatori.....	60
4.1.4. Analisa <i>Full Model Structural Equation Modeling</i> ...	71
4.1.5. Pengujian Hipotesis .....	76
4.2. Pembahasan.....	80

<b>BAB V : PENUTUP.....</b>	<b>90</b>
5.1. Simpulan.....	90
5.2. Implikasi Teoritis.....	97
5.3. Implikasi Manajerial.....	100
5.4. Keterbatasan Penelitian.....	102
5.5. Riset yang Akan Datang.....	103
5.6. Saran.....	104

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Jumlah sampel berdasarkan jenis unit kerja .....	37
Tabel 3.2	Model Persamaan Struktural.....	48
Tabel 3.3	Model Pengukuran.....	48
Tabel 3.4	<i>Goodness of-fit Indices</i> .....	50
Tabel 4.1	Karakteristik Responden berdasarkan umur.....	52
Tabel 4.2	Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	53
Tabel 4.3	Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir....	54
Tabel 4.4	Karakteristik responden berdasarkan lama kerja.....	55
Tabel 4.5	Indeks variabel gaya kepemimpinan.....	57
Tabel 4.6	Indeks variabel budaya organisasi.....	58
Tabel 4.7	Indeks variabel kepuasan kerja.....	59
Tabel 4.8	Indeks variabel kinerja.....	60
Tabel 4.9	Hasil Pengujian Kelayakan faktor konfirmatori variabel gaya kepemimpinan.....	61
Tabel 4.10	Regression Weight analisa faktor konfirmatori variabel gaya kepemimpinan.....	62
Tabel 4.11	Hasil Pengujian Kelayakan faktor konfirmatori variabel Budaya Organisasi.....	64
Tabel 4.12	Regression Weight analisa faktor konfirmatori variabel Budaya Organisasi.....	65
Tabel 4.13	Hasil Pengujian Kelayakan faktor konfirmatori variabel Kepuasan Kerja.....	66

Tabel 4.14	Regression Weight analisa faktor konfirmatori variabel Kepuasan Kerja.....	67
Tabel 4.15	Hasil Pengujian Kelayakan faktor konfirmatori variabel Kinerja Karyawan.....	69
Tabel 4.16	Regression Weight analisa faktor konfirmatori variabel Kinerja Karyawan.....	70
Tabel 4.17	Analisis Univariate Outliers.....	73
Tabel 4.18	Hasil Pengujian Kelayakan SEM.....	75
Tabel 4.19	Pengujian Hipotesis.....	76
Tabel 4.20	Pengujian Pengarus Variabel Intervening.....	79
Tabel 4.21	Kesimpulan Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian.....	80

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran Teoritis .....	34
Gambar 3.1	Indikator Variabel Gaya Kepemimpinan.....	40
Gambar 3.2	Indikator Variabel Budaya Organisasi.....	42
Gambar 3.3	Indikator Variabel Kepuasan Kerja.....	43
Gambar 3.4	Indikator Variabel Inerja Karyawan.....	44
Gambar 4.1	Analisis Faktor Konfirmatory variabel gaya kepemimpinan.	48
Gambar 4.2	Analisis Faktor Konfirmatory variabel Budaya Organisasi...	63
Gambar 4.3	Analisis Faktor Konfirmatory variabel Kepuasan Kerja.....	66
Gambar 4.4	Analisis Faktor Konfirmatory variabel Kinerja Karyawan....	68
Gambar 4.5	Analisis Struktural Equation Modeling (SEM).....	71
Gambar 4.6	Pengaruh antar Variabel dalam diagram jalur.....	79