

ABSTRACT

The main issue of this research is whether human resource competency has a significant effect on job commitment and human resource performance in UMKM Bandungrejo Demak. The purpose of this research were to know how is the human resource competence of Small-Medium scale in Bandungrejo Demak. And how their competence affected job commitment and human resource performance and the effect of job commitment on human resources performance. To apply that purpose, linear regression and path analysis method is used by the writer with computerized system (SPSS 16). Result of this research are knowing that there is a positive impact between human resource competence on job commitment and human resource performance and there is a positive impact between job commitment on human resource performance in UMKM Bandungrejo Demak . Thus the hypothesis is proven.

Keyword : competencies, Job commitment and performance

ABSTRAK

Masalah pokok dalam penelitian ini adalah apakah ada pengaruh yang signifikan antara kompetensi SDM terhadap komitmen kerja dan kinerja SDM Produksi tempe di Desa Bandungrejo Kabupaten Demak. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana kompetensi sumber daya manusia UMKM di Bandungrejo Demak, dan bagaimana kompetensi mereka mempengaruhi komitmen kerja dan kinerja SDM dan pengaruhnya komitmen kerja terhadap kinerja SDM. Untuk mengaplikasikan tujuan tersebut maka digunakan analisis regresi linier berganda dan metode analisis jalur dengan bantuan sistem komputerisasi (Program Komputer SPSS versi 16). Hasil yang diperoleh dari penelitian ini adalah diketahui bahwa ada pengaruh yang positif antara kompetensi SDM terhadap komitmen kerja dan kinerja SDM dan pengaruh positif antara komitmen kerja terhadap kinerja SDM di Bandungrejo Demak. Dengan demikian hipotesis terbukti. .

Kata kunci : Kompetensi, Komitmen kerja, Kinerja

INTISARI

Skripsi ini membahas tentang bagaimana pengaruh kompetensi SDM terhadap komitmen kerja dan kinerja SDM pada pengusaha UMKM atau industri tempe di Desa Bandungrejo Kabupaten Demak. Kompetensi SDM diartikan sebagai pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan individu yang langsung berpengaruh pada hasil. Komitmen kerja adalah sikap yang merefleksikan loyalitas seseorang pada organisasi dan proses berkelanjutan di mana anggota organisasi mengekspresikan perhatiannya terhadap organisasi dan keberhasilan serta kemajuan yang berkelanjutan. Kinerja adalah hasil atau tingkat keberhasilan seseorang secara keseluruhan selama periode tertentu dalam melaksanakan tugas dibandingkan dengan berbagai kemungkinan, seperti standar hasil kerja, target atau sasaran atau kriteria yang telah ditentukan terlebih dahulu telah disepakati bersama. Usaha Mikro, Kecil dan Menengah (UMKM) merupakan unit usaha yang dikelola oleh kelompok masyarakat maupun keluarga. Sektor industri yang berkembang di kabupaten Demak adalah industri kecil makanan. Kabupaten Demak adalah salah satu kabupaten yang berada di Provinsi Jawa Tengah, memiliki banyak industri atau usaha kecil yang potensial untuk dikembangkan salah satunya adalah industri tempe, Industri rumah tangga tempe merupakan salah satu industri yang cukup penting. Industri tersebut berperan sebagai penyedia kebutuhan protein nabati penduduk dengan harga murah dan terjangkau seluruh lapisan masyarakat. Masalah pokok dalam penelitian ini adalah apakah ada pengaruh yang signifikan antara kompetensi SDM terhadap komitmen kerja dan kinerja SDM pengusaha tempe di Desa Bandungrejo Kabupaten Demak.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana kompetensi sumber daya manusia pengusaha tempe di Bandungrejo Demak. Dan bagaimana kompetensi mereka mempengaruhi komitmen kerja dan kinerja SDM dan pengaruh komitmen kerja terhadap kinerja SDM di Bandungrejo Demak.. Sampel penelitian ini berjumlah 48 pengusaha tempe. Variabel penelitian ini adalah kompetensi SDM, komitmen kerja dan kinerja SDM. Metode pengumpulan datanya meliputi studi kepustakaan, kuesioner/angket, dokumentasi, dan observasi. Metode analisis menggunakan analisis regresi linier berganda dan metode analisis jalur. Hasil yang diperoleh dari penelitian ini adalah diketahui bahwa ada pengaruh yang signifikan antara kompetensi SDM terhadap komitmen kerja dan kinerja SDM dan pengaruh signifikan antara komitmen kerja terhadap kinerja SDM di Bandungrejo Demak. Dengan demikian hipotesis terbukti.